

## 16PF® Persoonlijkheidsvragenlijst

### Wat is de 16PF?

De 16PF® persoonlijkheidsvragenlijst staat wereldwijd bekend als één van de meest valide en nauwkeurige voorspellers van menselijk gedrag. Het instrument is in 1949 ontwikkeld door Raymond Cattell en is gebaseerd op meer dan 50 jaar onderzoek met uitstekende testresultaten op het gebied van betrouwbaarheid en validiteit. De vragenlijst is breed inzetbaar en bij uitstek geschikt voor selectie- en ontwikkelingsvraagstukken. De 16PF is in meer dan 20 talen beschikbaar en toepasbaar voor werknemers op alle niveaus.

### Wat zijn de toepassingen?

#### Selectie

De 16PF persoonlijkheidsfactoren kunnen worden gekoppeld aan de competenties die zijn vereist om succesvol te zijn in een bepaalde rol. Zo ontstaat een beter beeld van de sterke kanten en ontwikkelingsbehoeften van iedere kandidaat en wordt uw selectieproces efficiënter en effectiever.

#### Ontwikkeling

De 16PF geeft diepgaand inzicht in de werkstijl, het leiderschapspotentieel en de manier van leidinggeven. Deze informatie kan gebruikt worden om een ontwikkelingsplan op te stellen. Binnen ontwikkelingstrajecten is de 16PF uitstekend toepasbaar in combinatie met andere leidende HR instrumenten zoals de Myers-Briggs Type Indicator en de Belbin Teamrollen.

Andere toepassingen zijn: **loopbaanbegeleiding, coaching en teambuilding.**

### Wat meet het instrument?

De 16PF brengt iemands persoonlijkheid en competenties in kaart aan de hand van de onderstaande 16 persoonlijkheidsfactoren.

Emotionele betrokkenheid	Dominantie
Regelbewust	Gevoeligheid
Openheid voor verandering	Bezorgdheid
Afwezigheid	Perfectionistisch
Emotionele stabiliteit	Levendigheid
Sociaal zelfverzekerd	Waakzaamheid
Beslotenheid	Gespannenheid
Zelfstandigheid	Redenerend vermogen

Deze factoren zijn gelinkt aan 5 Globale Factoren (Extraversie, Onafhankelijkheid, Denkstijl, Zelfcontrole, Ongerustheid).

### Resultaten voor u en uw organisatie

- Door het gebruik van deze objectieve informatie verhoogt u de doelmatigheid van uw selectieproces. De gebruiksvriendelijke en overzichtelijke rapporten stellen u in staat om uw advies helder en snel te formuleren. Daarnaast kunt u goed gefundeerde voorspellingen over het gedrag van uw kandidaten doen mede omdat de vragenlijst moeilijk te manipuleren is.

- Aangezien u geen jaarlijks terugkerende abonnementskosten betaald voor het gebruik van het webbased platform OPPassessment is de kostenstructuur met betrekking tot de testafnames inzichtelijk en eenvoudig te beheren en te voorspellen. U heeft de keuze uit diverse rapportages voor de verschillende vraagstukken waarbinnen u de 16PF in wilt zetten. U ontvangt kosteloos automatische updates zoals nieuwe normgroepen en nieuwe rapporten. Daarnaast kunt u gebruik maken van onze helpdesk.
- Binnen uw organisatie kunt u wereldwijd een gemeenschappelijk kader ontwikkelen door de vragenlijst internationaal in te zetten. De 16PF vragenlijst is in meer dan 20 talen beschikbaar. Elke taal houdt rekening met de bestaande culturele verschillen en is aangepast voor lokale normgroepen.

## Welke rapportages zijn beschikbaar?

De 16PF is online beschikbaar, maar het is ook mogelijk om gebruik te maken van de paper & pencil variant.

De online rapportages zijn rijk aan informatie, gemakkelijk te begrijpen en beschikbaar in diverse talen. U kunt een keuze maken uit de volgende rapportages:

16PF Profielrapport  
16PF Verklarend Rapport

Daarnaast zijn er diverse Engelstalige rapporten beschikbaar zoals het Practioner Report, het Manager Report, het Competency Report en het Career Development Report.

## Kwalificatie

Nadat u de 16PF kwalificatietraining met succes heeft afgerond, kunt u de 16PF afnemen en gerelateerde materialen aanschaffen.

## OPP<sup>®</sup> Nederland

OPP Nederland is onderdeel van OPP Ltd, een van de grootste internationale adviesbureaus en uitgever van psychologische instrumenten op het gebied van Human Resources. OPP Nederland biedt professionele ondersteuning bij het ontwikkelen en selecteren van mensen in organisaties. Onze kwalitatief hoogwaardige persoonlijkheidsinstrumenten vormen de basis van onze diensten en zijn geschikt voor zowel individuen als voor teams en organisaties. Wij onderscheiden ons door een flexibele en klantgerichte aanpak te combineren met betrouwbare en in de praktijk bewezen expertise en instrumenten.

Naritaweg 229  
1043 CB Amsterdam  
T 020 – 586 33 00  
F 020 – 586 33 06  
E nederland@opp.eu.com

® OPP is een geregistreerd handelsmerk van OPP Ltd.

® 16PF is een geregistreerd handelsmerk van het Institute of Personality and Ability Testing, Inc. (IPAT). IPAT is een volledig beheerde dochtermaatschappij van OPP Ltd.

[www.opp.eu.com/nederland](http://www.opp.eu.com/nederland)

