

Myers-Briggs Type Indicator®

Trin II

Verdens mest udbredte værktøj til bestemmelse af personlig type

- MBTI® Trin II er baseret på de samme fire dimensioner som MBTI Trin I, men går et skridt videre
- Udover præferencer arbejder den med facetter
- Som Trin I er den nem at arbejde med både i arbejdsliv og privatliv
- Den giver konstruktive muligheder for at styrke den personlige udvikling og møde udfordringer på forskellig måde
- MBTI afdækker de grundlæggende forskelle mellem mennesker og giver dem mulighed for at forbedre det indbyrdes samarbejde og samspil
- Spørgeskemaet findes på dansk, hollandsk, engelsk, fransk, tysk, italiensk, svensk, norsk og spansk
- Skriftlige tilbagemeldinger findes på dansk, hollandsk, engelsk, tysk, fransk og svensk

Hver af præferencerne inden for de fire dimensioner er underopdelt i fem komponenter eller underskalaer. En person vil højst sandsynligt vælge det yderpunkt, der knytter sig til hans/hendes overordnede præference. For eksempel vil en ekstrovert typisk foretrække de fleste af de ekstroverte yderpunkter. Ikke desto mindre vil en ekstrovert i nogle sammenhænge foretrække det modsatte yderpunkt, eller måske være i tvivl. En persons mønster af delpræferencer afspejler personens helt egen personlighed.

Ekstroversion (E) Igangsættende Udtryksfuld Selskabelig Aktiv Entusiastisk	Introversion (I) Modtagende Behersket Fortrolig Reflekterende Stille
Sansning (S) Konkret Realistisk Praktisk Erfaringsbaseret Traditionel	iNtuition (N) Abstrakt Fantasifuld Begrebsmæssig Teoretisk Original
Tænkning (T) Logisk Fornuftig Spørgende Kritisk Barsk	Følen (F) Indfølelse Forstående Imødekommende Accepterende Omsorgsfuld
Vurdering (J) Systematisk Planlæggende Starter tidligt Strukturerende Metodisk	Opfattelse (P) Afslappet Åben over for muligheder Starter sen Spontan Metodisk-tager tingene, som de kommer.

Anvendelse

MBTI-værktøjet kan anvendes i erhvervslivet, i undervisning, i karriereudvikling og i rådgivning. Den finder bred praktisk anvendelse, også inden for:

- Lederudvikling
- Teamudvikling
- Forandringsledelse
- Kommunikation og undervisning
- Problemløsning
- Konflikt håndtering

Lederudvikling

Selvindsigt er helt grundlæggende for at udøve godt lederskab. En forståelse for den virkning lederens personlige type har på medarbejdernes motivation og engagement er yderst vigtig. MBTI-værktøjet hjælper ledere til at vurdere egne stærke og svage sider, deres foretrukne problemløsningsstil samt hvordan deres type spiller sammen med andre typer.

Teamudvikling

Ved at bruge MBTI kan grupper eller teams vurdere teamets stærke og svage sider og opdage eventuelle ubalancer eller spændinger i samarbejdet. Er teamet f.eks. tilbøjelig til at overdrive vurderinger baseret på logik fremfor hensynet til deltagernes personlige opfattelser og værdier? Eller fokuserer gruppen for meget på det strategiske og for lidt på det operationelle, det praktiske? Ved at vurdere sådanne spændinger begynder teams at anerkende og forstå værdien af at bruge forskellige tilgange og perspektiver.

Forandringsledelse

Mennesker af forskellig type er tilbøjelige til at opleve forandring og overgange til nye situationer forskelligt. At skabe bevidsthed om disse forskelle kan hjælpe ledere og virksomheder med at understøtte deres medarbejdere og sig selv i de frustrationer, som ændringer i organisationen og dens måde at arbejde på ofte medfører.

Kommunikation og undervisning

MBTI kan anvendes til at forbedre kommunikationen mellem mennesker af forskellig type, og til at analysere og forbedre metoder i undervisningen. Typeindikatoren skaber en ramme, som gør det lettere at forstå, at vi også lærer på forskellig måde, således at undervisningen kan tilrettelægges ud fra hensynet til disse forskelligheder.

Problemløsning

MBTI giver indsigt i potentielle stærke og svage sider i problemløsning, idet den motiverer såvel individer som grupper til at forbedre både dybde og bredde i deres analyse og løsning af problemet eller opgaven.

Konflikt håndtering

MBTI er meget nyttig i selvevaluering, idet den tydeligt og positivt beskriver, hvad de forskellige typer kan bidrage med. Indikatoren kan også hjælpe med at håndtere konflikter i relationer mellem mennesker, idet den sigter på at gøre folk opmærksomme på disse forskelle, og på at denne viden kan øge forståelsen og samarbejdet.

Administration

MBTI Trin II spørgeskemaet er tilgængeligt på OPPassessment systemet. Dette sikrer hurtig og sikker elektronisk udfyldelse, scoring og rapportgenerering. Systemet arbejder helt uden papir og er helt ukompliceret.

Rapport

Denne rapport er på 24 sider og indeholder detaljer om MBTI Trin II resultater og facetter, samt testpersonens indfaldsvinkel til kommunikation, beslutningstagning, forandrings- og konfliktledelse. Desuden indeholder rapporten en detaljeret oversigt over, hvordan forskellige personlighedsfacetter kan arbejde sammen. En forbedring til MBTI Trin II spørgeskemaet er at "Best Fit Type" rapport er gratis.

OPP's løsninger overholder etiske retningslinjer ved anvendelse af psykologiske testværktøjer i organisationer.

Relaterede produkter

FIRO-B®

FIRO-B® giver værdifuld indsigt i individets relation til andre mennesker på 3 områder: Inddragelse, Kontrol og Nærhed. FIRO-B er et stærkt værktøj til udvikling af teams, individer og lederskab. FIRO-B hjælper mennesker til at være mere opmærksomme på deres fleksibilitet og effektivitet i omgangen med andre. FIRO-B har, gennem sin anvendelse, bevist at yde bidrag til at skabe mere produktive og positive relationer i organisationer. Anvendelsesområder: lederudvikling, teambuilding og individuel udvikling.

CPI®434

Et multi-funktionelt værktøj til personlig udvikling. CPI®434 testen skaber en overskuelig og forståelig testprofil, der viser en række personlige karaktertræk som f.eks; relationer til andre mennesker, problemløsning, motivation, "drive", lederskab og teamwork stil. Herudover viser CPI®434 testpersonens gennemslagskraft. Anvendelsesområder: udvælgelse, individuel udvikling, lederudvikling, teambuilding og konsulentarbejde.

OPP Ltd

OPP er eksklusiv leverandør af en række verdenskendte psykologiske testværktøjer til anvendelse indenfor udvikling af individer, teams og lederskab. Herudover leveres værktøjer til brug ved rekruttering og udvælgelse. Vi tilbyder desuden en række kurser, der autoriserer kommende brugere i anvendelsen af vores psykologiske testværktøjer. OPP samarbejder med en række organisationer i Storbritannien samt i Europa, gennem et netværk af regionale partnere og kontorer.

Kontakt os for yderligere information

OPP Denmark ApS
GI. Køge Landevej 22, byg. F1081, st. tv.
2500 Valby
Danmark
Tlf: +45 3644 1040
Fax: +45 3644 1043
Email: denmark@opp.eu.com

© CPI er et registreret varemærke tilhørende CPP, Inc. OPP Ltd har licens til at bruge varemærket i Europa.

© Myers-Briggs Type Indicator og MBTI er registrerede varemærker tilhørende Myers-Briggs Type Indicator Trust. OPP Limited har licens til at bruge varemærkerne i Europa.

© FIRO-B er et registreret varemærke tilhørende CPP, Inc.

© OPP er et registreret varemærke tilhørende OPP Ltd