

HR Oplossingen

Mensen écht begrijpen is de sleutel tot succes



Efficiënt gegronde keuzes maken



Mensen écht begrijpen is de sleutel tot succes

Het succes van uw organisatie is afhankelijk van mensen. U moet inspelen op de veranderende behoeften in de markt en vaak meer output genereren met minder mensen. Dit lukt alleen als ze optimaal presteren en plezier hebben in wat ze doen.

De juiste mensen binnenhalen en binden

Het begint natuurlijk met goede mensen binnenhalen, de juiste mensen voor uw organisatie en de functie. En als u de juiste mensen binnen heeft, is het zaak optimaal gebruik te maken van hun kwaliteiten. Talent herkennen en ontwikkelen. Hierdoor creëert u vertrouwen en betrokkenheid en bindt u mensen aan uw organisatie.

Effectieve leiders en teamwork

Naast Werving & Selectie en Talentmanagement zijn ook andere aspecten van belang. U wilt effectieve leiders en goede samenwerking binnen teams, waarbij gebruik wordt gemaakt van elkaars krachten. Het is belangrijk dat mensen constructief omgaan met conflicten, zodat deze kunnen worden gebruikt om betere resultaten te behalen. En dat in tijden van verandering eventuele weerstand wordt omgezet in positieve energie en samenwerking. Kortom, dat talent ook echt werkt!

Sleutel tot succes

Voor al deze zaken is het belangrijk om mensen echt te begrijpen. Dat is de sleutel tot succes. HR-adviesbureau OPP biedt u ondersteuning en oplossingen met psychometrische instrumenten, advies en trainingen.

OPP is uitgever van een viertal gerenommeerde psychometrische instrumenten:

- 16PF® persoonlijkheidsvragenlijst
- Myers-Briggs Type Indicator (MBTI®)
- FIRO-B®-instrument
- Thomas Kilmann-Instrument voor conflicthantering

Psychometrische vragenlijsten zijn objectief en wetenschappelijk onderbouwd. Hiermee heeft u de zekerheid gegronde keuzes te maken.

Uw partner

OPP is uw partner bij:

- Werving & Selectie
- Talentmanagement
- Leiderschapsontwikkeling
- Verandermanagement
- Teambuilding en -ontwikkeling
- Conflictmanagement



Inzicht in motivatie en talent



16PF® persoonlijkheidsvragenlijst

De 16PF® persoonlijkheidsvragenlijst brengt iemands persoonlijkheid en competenties in kaart aan de hand van 16 persoonlijkheidsfactoren. Het instrument staat wereldwijd bekend als één van de meest valide en nauwkeurige voorspellers van menselijk gedrag. De vragenlijst is breed inzetbaar en bij uitstek geschikt voor selectie- en ontwikkelingsvraagstukken.

Hoe kan de 16PF® persoonlijkheidsvragenlijst u helpen bij uw werk?

Werving & Selectie

De uitkomsten van de 16PF® persoonlijkheidsvragenlijst bieden inzicht in of een kandidaat de vereiste competenties heeft om een functie of rol succesvol te kunnen vervullen. Ook geven ze u een goed beeld van de sterke kanten en ontwikkelingsbehoeften van een kandidaat. De uitkomsten zijn objectief en de vragenlijst is moeilijk te manipuleren. De gebruiksvriendelijke en overzichtelijke rapporten stellen u bovendien in staat helder en snel uw advies te formuleren. Met de 16PF® persoonlijkheidsvragenlijst wordt uw selectieproces efficiënter en effectiever.

Talentmanagement, Leiderschapsontwikkeling en Teambuilding en -ontwikkeling

Omdat de 16PF® persoonlijkheidsvragenlijst diepgaand inzicht geeft in de werkstijl, het leiderschapspotentieel en de manier van leidinggeven kunt u deze ook gebruiken om ontwikkelingsplannen voor mensen op te stellen. Binnen ontwikkelingstrajecten kunt u het uitstekend combineren met andere HR- instrumenten, zoals de Myers-Briggs Type Indicator en de Belbin Teamrollen.

Achtergrond instrument

De 16PF® persoonlijkheidsvragenlijst is in 1949 ontwikkeld door Raymond Cattell en is gebaseerd op meer dan 50 jaar onderzoek. Het instrument meet zestien primaire persoonlijkheidsfactoren die in vijf globale factoren kunnen worden ondergebracht:

- Omgaan met anderen (Extraversie):
emotionele betrokkenheid, levendigheid, sociaal zelfverzekerdheid, geslotenheid, zelfstandigheid
- Beïnvloeding en samenwerking (Onafhankelijkheid):
dominantie, sociaal zelfverzekerd, waakzaamheid, openheid voor verandering
- Denkstijl (Vastbeslotenheid):
emotionele betrokkenheid, gevoeligheid, abstractheid, openheid voor verandering
- Structuur en flexibiliteit (Zelfcontrole):
levendigheid, regelbewustzijn, abstractheid, perfectionisme
- Omgaan met spanningen (Ongerustheid):
emotionele stabiliteit, waakzaamheid, onzekerheid, gespannenheid

De voordelen van de 16PF® persoonlijkheidsvragenlijst:

- ✓ Één van de meest valide en nauwkeurige voorspellers van menselijk gedrag.
- ✓ Breed inzetbaar.
- ✓ Maakt uw selectieproces efficiënter en effectiever.
- ✓ Creëert een gemeenschappelijk kader binnen uw (internationale) organisatie.
- ✓ U heeft keuze uit verschillende rapportages voor verschillende vraagstukken.
- ✓ In meer dan 20 talen beschikbaar en toepasbaar voor werknemers op alle niveaus.



Myers-Briggs Type Indicator (MBTI®)

De Myers-Briggs Type Indicator® (MBTI®) is wereldwijd erkend als een zeer krachtig en gebruiksvriendelijk instrument voor persoonlijke ontwikkeling en zelfinzicht. Het instrument beschrijft op een positieve en constructieve manier verschillen tussen mensen en is een van de meest populaire persoonlijkheidsinstrumenten ter wereld.

Het meest gebruikte persoonlijkheidsinstrument ter wereld



Hoe kan de Myers-Briggs Type Indicator (MBTI®) u helpen bij uw werk?

Talentmanagement

Inzicht in het eigen MBTI-type versterkt het zelfbeeld en bevordert de samenwerking met anderen. Mensen ontdekken hun natuurlijke kwaliteiten en mogelijke groeimogelijkheden. Het stelt hen in staat beter te begrijpen op welke manier zij in het leven staan en met andere mensen omgaan.

Teambuilding en -ontwikkeling

MBTI® biedt niet alleen persoonlijk inzicht, maar ook inzicht in het karakter van een team. Wat zijn de sterke punten en de mogelijke 'blinde vlekken'? Teamleden ontdekken hoe hun individuele stijl een bijdrage levert aan het team en hoe ze het beste gebruik kunnen maken van de kwaliteiten in het team. Verschillende werkstijlen kunnen elkaar juist aanvullen in plaats van elkaar tegen te werken.

Leiderschapsontwikkeling, Conflictmanagement en Verandermanagement

MBTI® helpt managers en leiders het effect van hun persoonlijke stijl op anderen te begrijpen. Het geeft leiders inzicht in hun sterke kanten en eventuele groeimogelijkheden om effectiever te worden. Het instrument stimuleert tevens de waardering voor diversiteit, helpt conflicten op te lossen en verbetert de communicatie. MBTI® maakt inzichtelijk waarom mensen verschillend reageren en kan hiermee ook ondersteunen in een veranderingsproces.

Achtergrond instrument

De Myers-Briggs Type Indicator® lijkt op het eerste gezicht een heel simpel instrument, maar het is gebaseerd op de degelijke en duurzame psychologische theorie van Carl Jung. Katharina Cook Briggs en haar dochter Isabel Briggs Myers hebben de theorie van Jung toegankelijk gemaakt. Het laat zien welke basisvoorkeuren iemand heeft:

- Extraversie of Introversie
Waar haalt iemand bij voorkeur z'n energie vandaan of waar richt iemand z'n aandacht op?
- Sensing of Intuition
Op welke manier neemt iemand informatie op?
- Thinking of Feeling
Op welke manier neemt iemand het liefst beslissingen?
- Judging of Perceiving
Hoe gaat iemand het liefst met z'n omgeving om, wat is iemands levensstijl?

De voordelen van MBTI®:

- ✓ Geeft inzicht in voorkeurswerkstijlen en creëert begrip tussen verschillende stijlen.
- ✓ Breed inzetbaar.
- ✓ Gemakkelijk te gebruiken en uit te leggen.
- ✓ Zorgt voor effectievere samenwerking.
- ✓ Creëert een gemeenschappelijke, positieve taal voor het waarderen van verschillen tussen mensen.
- ✓ Beschikbaar in vele talen, waarbij rekening is gehouden met culturele verschillen.

Gemeenschappelijke taal

Wij gebruiken MBTI® om de hele organisatie een 'gemeenschappelijke taal' te laten spreken. Het doel is om mensen inzicht te bieden in hun eigen ontwikkeling en hun voorkeur voor leiderschapsstijl, en hoe ze die stimuleren of hinderen naarmate hun carrière vordert. Zelfs op senior niveau maakt MBTI® leiders veel bewuster van de manier waarop de eigen voorkeuren hun gedrag dicteren, de invloed die dat gedrag heeft op anderen en hoe ze dit kunnen veranderen. Het instrument biedt waardevolle en praktische inzichten die leiders houvast geven het geleerde tijdens hun hele loopbaan bewust toe te passen. Ook de samenwerking met OPP is prettig. De consultants denken met ons mee en helpen ons onze professionele expertise te ontwikkelen.

Angela Gunn, Senior Director of Global Learning and Development, NXP

De verschillen tussen mensen in een organisatie hebben enorm veel invloed op de onderlinge verstandhouding en de cultuur in het bedrijf. Het FIRO-B®-instrument is een unieke indicator van interpersoonlijke stijl, die meet op welke manier een persoon doorgaans met anderen omgaat en op welke manier die persoon graag door anderen benaderd wordt.

De sleutel
tot effectieve
werkrelaties



Hoe kan het FIRO-B®-instrument u helpen bij uw werk?

Leiderschapsontwikkeling

FIRO-B® helpt leiders efficiënt te communiceren en te beïnvloeden. Door inzicht in de interpersoonlijke stijl en een goed begrip van de verschillen, worden mensen zich bewust van hoe zij op anderen overkomen.

Talentmanagement, Teambuilding en -ontwikkeling, Verandermanagement en Conflictmanagement

Met FIRO-B® leren mensen omgaan met hun eigen wensen en behoeften als er in teamverband wordt gewerkt. Een goed functionerend team bestaat uit van elkaar verschillende mensen met uiteenlopende vaardigheden. Inzicht in de interpersoonlijke verschillen zorgt voor betere communicatie en meer openheid en onderling vertrouwen. Het team functioneert beter. Tijdens veranderprocessen biedt het FIRO-B®-instrument u handvatten hoe u tijdens veranderprocessen mensen met verschillende werkstijlen effectief kunt benaderen en motiveren. Tevens zorgt het instrument ervoor dat conflicten beter worden opgelost en besluitvorming wordt bevorderd. Ook bij selectie kunt u FIRO-B® gebruiken, maar altijd in combinatie met andere beoordelingsmethodieken zoals de 16PF® persoonlijkheidsvragenlijst. Het instrument kan u dan ondersteunen sollicitatiegesprekken te structureren en mogelijke teamrollen of interpersoonlijke gedragingen te beoordelen.

Achtergrond instrument

Het FIRO-B®-instrument is gebaseerd op de theorie van Will Schultz en laat zien hoe het individu omgaat met anderen op basis van de drie interpersoonlijke behoeften:

- Inclusie
Erkenning, erbij horen, deelname, contact met anderen en de relatie tot groepen
- Controle
Invloed, leiderschap, verantwoordelijkheid en besluitvorming
- Affectie
Nabijheid, warmte, gevoeligheid en openheid in relatie met andere mensen

De meeste persoonlijkheidsinstrumenten onderzoeken individuele kenmerken, maar geen verwantschapsstijlen. FIRO-B® onderzoekt wel het verschil tussen hoe mensen zouden willen dat anderen hen benaderen en hoe mensen zich zelf gedragen tegenover anderen. Het legt hiermee onderlinge spanningen bloot.

De voordelen van FIRO-B®:

- ✓ Inzicht in interpersoonlijke stijlen en behoeften.
- ✓ Duidt verwantschapsstijlen en legt onderlinge spanningen bloot.
- ✓ Biedt handvatten voor het verbeteren van onderlinge relaties.
- ✓ Verbeterd de effectiviteit op de werkvloer.
- ✓ Breed inzetbaar.

Het Thomas Kilmann-Instrument (TKI) is een veelzijdig, gebruiksvriendelijk en effectief instrument voor conflictoplossing. Het helpt mensen bepalen hoe ze een conflict bij voorkeur benaderen. Met deze kennis kunnen mensen conflictsituaties beter analyseren en vaststellen hoe ze hier op een positieve en productieve manier mee om kunnen gaan. Zowel qua relatie als qua resultaat.



Hoe kan het Thomas Kilmann-Instrument voor Conflicthantering u helpen bij uw werk?

Conflictmanagement

TKI zorgt ervoor dat individuen begrijpen hoe zij op een constructieve manier met conflicten kunnen omgaan en hoe zij op een productieve manier met emotionele situaties (bijvoorbeeld reorganisaties) kunnen omgaan. Het werk of de verstandhouding wordt niet verstoord, er ontstaat een productieve sfeer en mensen komen tot betere prestaties.

Talentmanagement, Teambuilding en -ontwikkeling, Leiderschapsontwikkeling en Verandermanagement

Mensen leren mogelijke conflictpunten te identificeren en stijlen waarmee andere teamleden conflicten tegemoet treden te herkennen. TKI helpt individuen beter met elkaar te communiceren. Het stelt leidinggevenden en teams in staat een veilige en productieve werkplek te creëren, waarin gevoelige onderwerpen vrijuit kunnen worden besproken. Leidinggevenden en potentiële leidinggevenden begrijpen door TKI hoe zij conflicten kunnen hanteren en welke stijlen van conflicthantering door anderen gebruikt worden. Ook ondersteunt het hen bij het ontwikkelen van een eigen leidersstijl.

Achtergrond instrument

Het Thomas Kilmann-Instrument voor Conflict-hantering is gebaseerd op een algemeen erkend en veelgebruikt model voor conflictoplossing. Het beoordeelt het gedrag van een individu in een conflictsituatie aan de hand van twee basisdimensie 'assertiviteit' en 'bereidwilligheid'. Deze worden gebruikt om vijf conflicthanteringstijlen te bepalen:

- **Concurrerend**
Het doel is winnen.
- **Ontwijkend**
Het doel is vertragen.
- **Compromis zoekend**
Het doel is de gulden middenweg vinden.
- **Samenwerkend**
Het doel is een win-winsituatie vinden.
- **Meegaand**
Het doel is toegeven.

Vervolgens maakt het instrument op een heldere manier de waarde van uw stijl en van de andere stijlen duidelijk.





Conflicten begrijpen, hanteren en oplossen

De voordelen van TKI:

- ✓ Veelzijdig en gebruiksvriendelijk.
- ✓ Biedt inzicht in stijlen van conflict-hantering.
- ✓ Creëert een veilige en productieve werksfeer.

Kies het juiste instrument

Welk instrument kunt u het beste inzetten voor welk vraagstuk?

	16PF 	MBTI 	FIRO-B 	TKI 
Werving en Selectie	✓✓		Ja, alleen in combinatie met andere methodieken, bijvoorbeeld 16PF	
Talentmanagement	✓	✓✓	✓	✓
Leiderschapsontwikkeling	✓	✓	✓✓	✓
Verandermanagement		✓	✓	✓
Teambuilding en -ontwikkeling	✓	✓✓	✓	✓
Conflictmanagement		✓	✓	✓✓

Ondersteunende materialen en rapportagemogelijkheden

Bij elk psychometrisch instrument heeft u de keuze uit ruime ondersteunende materialen en rapportagemogelijkheden die aansluiten op uw specifieke vraagstuk. De toegankelijke rapportages kunt u makkelijk vertalen naar uw praktijksituatie.

Trainingen

Onze psychometrische instrumenten stellen u in staat het potentieel van uw mensen in kaart te brengen en optimaal te benutten. Om de instrumenten op de juiste manier te kunnen gebruiken, verzorgt OPP trainingen en workshops. U kunt gebruik maken van Open trainingen, waarbij u de training volgt met vertegenwoordigers van andere organisaties. Vanzelfsprekend kunnen we deze ook uitsluitend voor uw eigen medewerkers organiseren: incompany of op de door u gewenste locatie. Heeft uw organisatie specifieke wensen of ambities? Dan leveren wij maatwerk en stemmen wij onze producten en trainingen daar nauwkeurig op af.

Betrokken leiders

Sinds de introductie van de MBTI®-seminars door OPP zijn de prestaties per kwartaal toegenomen. Onderzoek toont hoge scores aan op het gebied van leiderschap en de wens om bij de organisatie te blijven. De verbeteringen zorgen ervoor dat deze divisie van Ernst & Young qua prestaties het beste scoort van alle nationale business units. Het personeelsmoreel is verbeterd en we hebben nadrukkelijk laten zien dat onze leiders betrokken zijn.

Nick Jefferies,
Regional HR Director, UK, Ernst & Young

Advies

De meest toonaangevende bedrijven in de wereld maken gebruik van de kennis en visie van onze adviseurs om duurzame en positieve verandering in gang te zetten. OPP helpt u bij het ontwikkelen en implementeren van HR-strategieën. Onze 'can do attitude' gecombineerd met toonaangevende instrumenten zorgt voor een wezenlijk en blijvend verschil: u verwezenlijkt uw doelen.

Positieve en duurzame verandering

Onze consultants combineren praktijkervaring met uitgebreide kennis van bedrijfsvoering en psychologie om organisaties te helpen. In een adviestraject stellen we zorgvuldig een diagnose vast, zowel op organisatie- en op teamniveau als op individueel niveau. Vervolgens richten we ons op het doorgronden van uw mensen, zodat het talent en de energie van het individu optimaal tot hun recht komen. We werken aan positieve veranderingen door gebruik te maken van het individuele leervermogen, de veranderingsbehoefte en zelfinzicht.

Werving & Selectie en Talentmanagement

Door onze jarenlange ervaring kunnen we u goed ondersteunen bij het identificeren en selecteren van high potentials. Vaak is dit onderdeel van talent-

managementstrategieën, waarin we u adviseren over het aantrekken, ontwikkelen en behouden van talent en het inbedden van deze strategieën in de organisatie.

Teambuilding en -ontwikkeling

Ook verzorgt OPP teambuildingsdagen, waarbij we gebruik maken van MBTI®, eventueel in combinatie met outdoor activiteiten. Indien gewenst, kunt u gebruik maken van MBTI® together, een partnerprogramma waarbij onze adviseurs samen met u een MBTI® Stap I of Stap II programma inhoud geven en uitvoeren.

Leiderschapsontwikkeling

Om u te helpen uw organisatie doelstellingen te behalen, adviseren we u over leiderschapsvereisten en het aantrekken en behouden van aankomende

Gedegen kennis, 'can do attitude' en professionele instrumenten

OPP ondersteunt u bij:

- ✓ Individuele ontwikkeling
- ✓ Het binden van talent aan uw organisatie
- ✓ Leiderschapsontwikkeling
- ✓ Organisatie- en cultuurverandering
- ✓ Teambuilding en -ontwikkeling
- ✓ Effectieve communicatie en beïnvloeding
- ✓ Conflictmanagement
- ✓ Coaching



leiders. Vanzelfsprekend integreren we bij ons advies en onze aanpak de ontwikkeling van leiders in uw businessstrategie.

Veranderingsmanagement

OPP ondersteunt u ook bij veranderprocessen. Wij zorgen ervoor dat er draagvlak is voor veranderprojecten en dat deze effectief worden geïmplementeerd en voldoen aan de verwachte doelstellingen. Hierbij hebben wij aandacht voor de veranderbaarheid bij mensen wat verloop kan veroorzaken. Behoud van motivatie van medewerkers tijdens een verandertraject is ons uitgangspunt.

Team- én individuele coaching

MBTI® is een fantastische methode om het bewustzijn van jezelf en dat van anderen te vergroten. Het is vooral geschikt om teams effectiever te laten samenwerken, of het nu gaat om nieuw geformeerde teams of om bestaande. Daarnaast is het instrument ook effectief te gebruiken binnen individuele coaching. Het maakt namelijk de sterke punten en voorkeuren van de persoon inzichtelijk en beoordeelt niet de vaardigheden. De inzet van MBTI® is de basis voor een positieve leerervaring. OPP heeft ons daarbij geweldig geholpen.

Bernie Burke, Learning & Development Manager, AIB

Beslissingen kracht bijzetten

De samenwerking met OPP stelt ons in staat onze leiders te ontwikkelen volgens de Siemens People Excellence Strategy. Het Management Development Center (MDC), dat intensief samenwerkt met OPP, zorgt ervoor dat deelnemers hun eigen kracht en ontwikkelingsbehoeften leren begrijpen. Tegelijkertijd krijgen wij een beter inzicht in de kansen en het carrièreperspectief van mensen. Het programma voor managementontwikkeling loopt parallel aan het carrière- en opvolgingsbeleid van Siemens. Regelmatig grijpen wij terug naar de rapporten van OPP om onze beslissingen over de toekomstige promoties kracht bij te zetten.

Teresa Frost, Personnel Manager, Siemens

Conflictmanagement

Conflicten op de werkvloer zijn onvermijdelijk. Uit ons onderzoek 'Fight, Flight or Face it', blijkt dat 85% van de werknemers er op één of andere manier mee te maken krijgt. Elk conflict biedt de kans om positieve veranderingen door te voeren. Het is dan wel van belang dat managers over de vaardigheid beschikken hiermee om te gaan. OPP ondersteunt u graag hierbij.



Over OPP

Al meer dan 20 jaar bieden we als internationaal HR-adviesbureau professionele ondersteuning bij HR-vraagstukken. OPP is expert in het ontwikkelen en toepassen van psychologische instrumenten om het aanwezige talent van mensen inzichtelijk te maken.

Talent ontwikkelen

Of het nu gaat om individuen, teams of de complete organisatie; OPP helpt om het aanwezige talent van mensen inzichtelijk te maken en biedt hiermee professionele ondersteuning bij het ontwikkelen en selecteren van mensen in organisaties. Naast ons standaardaanbod bieden we maatwerkoplossingen. Onze consultants helpen u graag om onze producten en trainingen aan te passen aan uw organisatie doelen.

Internationale waardering

Wij zijn onderdeel van OPP Ltd, een van de grootste internationale adviesbureaus en uitgever van psychologische instrumenten op het gebied van Human Resources. OPP is actief in meer dan 25 landen en bedient wereldwijd meer dan 7.000 organisaties. Onze klanten waarderen ons om de kwaliteit van ons werk, onze integriteit en onze passie voor het bijdragen aan duurzame bedrijfsresultaten.

Partners

OPP beschikt over een team van vaste trainers en consultants, maar kan ook een beroep doen op diverse externe partners met uiteenlopende achtergronden en specialisaties. Onze strategische partners zijn:

- CPP Inc., Verenigde Staten
Uitgevers van instrumenten zoals MBTI®, FIRO-B®, CPI®, TKI en Strong®
- Het Centrum voor Creatief Leiderschap® (CCL®), Verenigde Staten, Brussel en Singapore
Deskundigen op het gebied van onderzoek naar leiderschap en ontwikkeling van leiders
- The Institute for Personality and Ability Testing, Inc. (IPAT), Verenigde Staten

**Kwaliteit,
integriteit en
passie**



OPP Nederland

Naritaweg 229
1043 CB Amsterdam
Tel.: 020 - 586 33 00
E-mail: nederland@opp.eu.com
www.opp.eu.com/nl

OPP België

Pegasuslaan 5
1831 Diegem
Tel.: 02/ 709 2919
E-mail: belgium@opp.eu.com
www.opp.eu.com/be-nl

® OPP is een geregistreerd handelsmerk van OPP Ltd

® 16PF is een geregistreerd handelsmerk van het Institute for Personality and Ability Testing, Inc (IPAT). IPAT is een volledige dochtermaatschappij van OPP® Ltd.

® MBTI en Myers-Briggs Type Indicator zijn geregistreerde handelsmerken van de Myers-Briggs Type Indicator Trust. OPP® Ltd is licentiehouder voor het gebruik van het handelsmerk in Europa.

® FIRO-B is een geregistreerd handelsmerk van CPP, Inc. OPP Ltd heeft de licentie om het handelsmerk in Europa te gebruiken.

OPP België en OPP Nederland zijn onderdeel van OPP Ltd, Elsfield Hall, 15-17 Elsfield Way, Oxford OX2 8EP, UK, geregistreerd in Engeland nr. 2218212