

De spaghetti-organisatie

Weg met de hiërarchie, lang leve de chaos,
welkom in de spaghetti-organisatie!

Hoe is het om te werken in een omgeving
zonder hiërarchie, waarin:

- Medewerkers verbonden zijn door een collectieve ambitie, doelen en projecten?
- Iedereen vrij door de organisatie beweegt en deelneemt aan wisselende projecten?
- Vertrouwen de basis vormt voor samenwerking?

- Talenten maximaal worden benut?
- Medewerkers de verandering inzetten en management de initiatieven ondersteunt door stimulering van flexibiliteit, dialoog, kennisdeling, samenwerking en actie?

Wil je dat weten?



Kom dan naar het **Feedback & OPP GROEI-event** op **donderdag 6 oktober 2011**
van 14:00 uur tot 20:00 uur in Fort St. Gertudis te Geertruidenberg.
Laat je verrassen en stoom jezelf klaar om succesvol te zijn in de spaghettiwereld.

De kracht van vertrouwen

Ervaar de kracht en energie van vertrouwen. Organisaties met hoog vertrouwen ontwikkelen betere relaties met hun medewerkers en klanten, versnellen processen, verlagen kosten en boeken een overall beter resultaat. Vertrouwen zorgt voor snellere doorvoering van gewenste verandering en versterkt uw reputatie. Kortom, vertrouwen staat aan de basis van veel goeds. Vandaar dat het GROEI-event 2011 start met het gedachtegoed van één van de belangrijkste inspiratoren van deze tijd: Stephen M.R. Covey.

Jan Kuipers, directeur van Franklin Covey Benelux, geeft op een verrassende wijze inzicht in waarom vertrouwen de kritische succesfactor is van de nieuwe economie.



Programma

Het programma ziet er als volgt uit.

- 14.00 uur Ontvangst
- 14.30 uur Plenaire opening
- 14.45 uur Hoofdspreker Jan Kuipers, Franklin Covey
- 16.00 uur Parallelsessie I: workshop naar keuze
- 17:00 uur Parallelsessie II: workshop naar keuze
- 18.00 uur Culinaire onderbreking
- 19.00 uur Parallelsessie III: workshop naar keuze
- 20.00 uur Napraten

De locatie



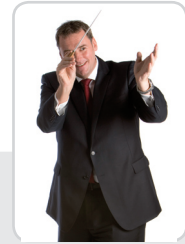
In het historische Geertruidenberg in *Fort St. Gertudis* aan de Haven 54 vindt het event plaats. Ervaar de diverse parallelworkshops in de trendy, chique, gezellig, stemmig, mystiek of stoer ingerichte ruimtes van het Fort.

Parallel workshops

Vanuit opgebouwd vertrouwen is verdere individuele en organisatieontwikkeling mogelijk. Kies drie van de hierna vermelde workshops. Elke sessie wordt begeleid door een expert. Veel nieuwe inzichten, praktijkvoorbeelden, concrete adviezen en een naslagtekst zorgen ervoor dat u praktisch met de bevindingen aan de slag kunt.

Hello world here I am

Gezien worden binnen een spaghetti-omgeving vraagt om persoonlijk leiderschap. Gebruik je kwaliteiten zo dat ze optimaal tot hun recht komen. Hoe kun jij een volstrekt eigen bijdrage leveren die tegelijkertijd aansluit bij wat de omgeving echt nodig heeft?



One hand cannot applaud alone

Winnende teams hebben een duidelijk doel, inhoudelijke deskundigheid en voldoende diversiteit aan persoonlijk-heden om een klus te klaren. Maak vanuit het MBTI gedachtegoed kennis met welke diversiteit leidt tot de mooiste teamresultaten. Leer de dynamiek van een team begrijpen en op de juiste wijze het team faciliteren.



Het Nieuwe Werken

Hoe manage je collega's die tijd- en plaatsafhankelijk werken? Wat betekent dit Nieuwe Werken voor organisaties en in het bijzonder voor de stijl van leidinggeven? Het Nieuwe Werken gaat de toekomst veranderen. Ben jij er klaar voor?



Hoera een conflict!

Winnen in conflicten betekent vaak verliezen. Maar hoe benader je dan wel een conflict? Hoe beïnvloeden conflicthanteringsstijlen de uitkomst van een conflictsituatie, zowel in termen van de relatie als het resultaat? Ook je eigen stijl krijg je inzichtelijk dankzij het Thomas-Kilmann-instrument voor conflicthantering.



Invloed

In een spaghetti-omgeving hebben we geen positionele macht, worden we wel continu beïnvloed en staan dagelijks voor de uitdaging om anderen te overtuigen. Maak kennis met eenvoudig inzetbare beïnvloedings-strategieën die gebaseerd zijn op gedegen wetenschappelijk onderzoek en leer ze op ethisch verantwoorde wijze toepassen.



Orde in de chaos

In de chaos een scherp beeld krijgen van waarom zaken lopen zoals ze lopen. Gerichte actie ondernemen om zo de grootste verbeterlagen te maken. Weg met de aspirientjes, lang leven de echte oplossingen. Dat staat centraal tijdens deze masterclass waar iedereen vol verrassende, nieuwe inzichten uit komt.



Onzichtbaar leiderschap

Mensen hebben steeds vaker behoefte aan vrijheid terwijl ze zich wel graag verbinden met een organisatie. Dit vraagt om onzichtbaar leiderschap. Ervaar wat er nodig is om intrinsiek gemotiveerde medewerkers aan te trekken en de juiste match te vinden tussen mens en functie. Op interactieve en verrassende wijze word je meegenomen in de rol van persoonlijkheid (16PF®) en overtuigingen bij het staan en gaan voor de collectieve ambitie van de organisatie. Doel: samen groeien!



© 16PF is een geregistreerd handelsmerk van het Institute of Personality and Ability Testing, Inc. (IPAT) in de Verenigde Staten, de Europese Gemeenschap en andere landen.

© OPP is een geregistreerd handelsmerk van OPP Ltd.

Inschrijfformulier

Naam en voorletters : M / V

Functie :

Bedrijfsnaam :

Adres :

Postcode : Plaats :

Telefoonnummer :

E-mailadres* :

Datum :

Handtekening :

* Voor de bevestiging van uw inschrijving en de routebeschrijving.

U kunt dit formulier of uw aanmelding(en) mailen naar agnes.pavloff@opp.eu.com

GROEI-event

Ja, ik meld mij aan voor het GROEI-event van donderdag 6 oktober 2011.

De drie workshops waaraan ik deelneem zijn:

- Hello world here I am
- One hand cannot applaud alone
- Het Nieuwe Werken
- Hoera een conflict
- Invloed
- Orde in de chaos
- Onzichtbaar leiderschap

Ik investeer hiervoor € 395,- exclusief BTW, inclusief verzorging en naslagteksten.

Opmerkingen