



Tolkningsrapport

Ella Explorer

October 15, 2008

FORTROLIGT

Introduktion

Anvendelse

Denne rapport må udelukkende tolkes af kvalificerede brugere under overholdelse af professionelle og fagetiske kodeks. De resultater, der fremgår af rapporten, bør betragtes som hypoteser og skal valideres mod andre informationskilder som fx interviews, selvbiografisk data samt andre testresultater. Al information i rapporten skal betragtes som fortrolig og håndteres ansvarligt. Se manualen til 16PF5 for yderligere information om skalaer og tolkning.

Det er vigtigt at tænke på følgende:

- Resultaterne er baseret på den enkelte persons beskrivelse af sin personlighed og adfærd, hvilket ikke nødvendigvis afspejler, hvordan andre opfatter hende. Resultaternes pålidelighed afhænger derfor af personens evne til at besvare spørgsmål åbenhjertigt og af hendes grad af selvindsigt.
- Resultaterne sammenlignes med, hvordan et meget stort antal personer har besvaret spørgsmålene i hæftet – en såkaldt normgruppe.
- Rapporten beskriver personens sandsynlige adfærdsstil. Spørgehæftet måler ikke færdigheder eller viden, og derfor præsenteres der ingen konklusioner inden for disse områder.
- ed hensyn til personlighed er der ikke noget, der er rigtigt eller forkert – de enkelte adfærdstile har hver sine fordele og ulemper. Visse karakteristiske træk passer imidlertid visse aktiviteter, erhverv eller interesser bedre end andre.
- Resultater af psykometrisk udarbejdede spørgehæfter, som 16PF5, gør det muligt at forudsige menneskers adfærd i en række forskellige situationer.

Resultaterne af 16PF5 er generelt set valide i 1-1½ år. I de tilfælde, hvor en person gennemgår en større forandringsproces i sit arbejdsliv eller i sin livssituation, kan det indebære, at resultaterne er valide i en kortere periode.

Tolkning af gennemsnitlige resultater

En persons adfærd er resultatet af samspillet mellem personlige karaktertræk og specifikke muligheder og begrænsninger i forskellige situationer. Dette samspil er højst sandsynligt sandt for sten-scores i 16PF5, der ligger inden for det gennemsnitlige interval, sten 4-7, og især for sten 5 og sten 6. Derfor kan det være den største udfordring at tolke netop disse resultater i en feedbacksamtale. Henvisninger til situationsfaktorer anvendes i resultatrapporten som en påmindelse om, at man ved tolkning af resultater, der er gennemsnitlige, kan drage nytte af at indhente yderligere information omkring samspillet mellem adfærd og situation i feedbacksamtalen.

Besvarelsesstilsskalaer

Normgruppe

Storbritannien - Mænd og kvinder

Alle indekser for svarstil ligger inden for normalområdet; der er ingen tegn på, at det er nødvendigt at stille spørgsmålstejn ved nogen af dem.

Social ønskværdighed

Personen har præsenteret et jeg-billede, som hverken er specielt selvkritisk eller overdrevent positivt.

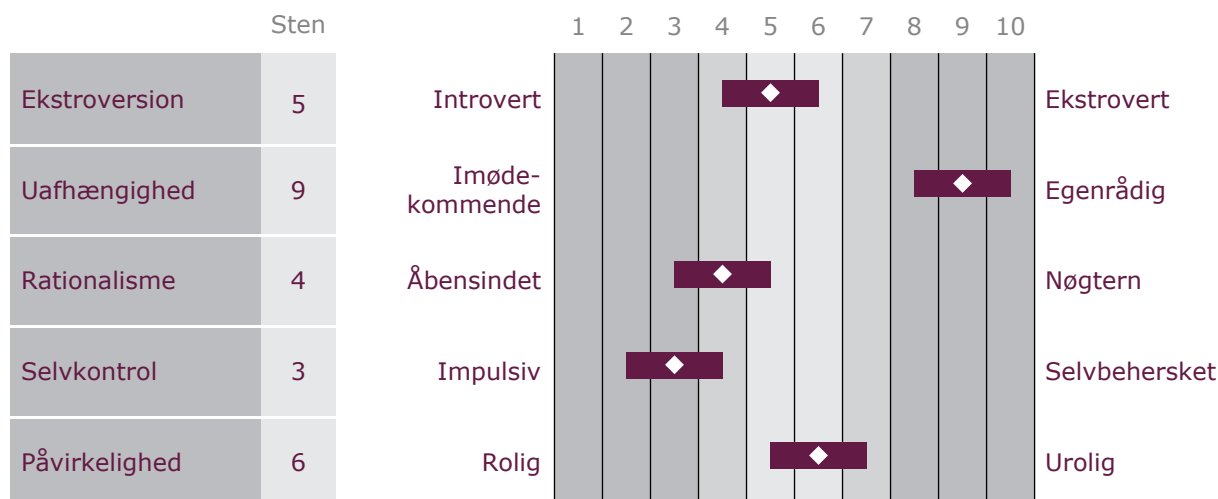
Enighed

Personen har svaret på en måde, som ikke er samtykkende. Dvs. personen har ikke været enig i hver enkelt erklæring.

Sjældne svar

Personen har godkendt de fleste erklæringer på samme måde som de fleste andre. Det er usandsynligt, at personen har svaret tilfældigt.

Globale faktorer



Definitioner af global faktor

Ekstroversion

Social orientering; ønsket om at være sammen med andre mennesker og at blive bemærket af dem; den energi, der investeres i at indlede og bevare sociale relationer.

A: Varme
F: Livlighed
H: Social frimodighed
N: Lukkethed (-)
Q2: Individualisme (-)

Uafhængighed

Den rolle, en person påtager sig i kontakten til andre mennesker; i hvor stort omfang personen er tilbøjelig til at påvirke eller lade sig påvirke af andre menneskers holdninger.

E: Dominans
H: Social frimodighed
L: Mistænksomhed
Q1: Åbenhed for forandringer

Rationalisme

Den måde, hvorpå personen behandler information; i hvilket omfang vedkommende løser problemer på et objektive, kognitivt niveau eller på baggrund af subjektive eller personlige overvejelser.

A: Varme (-)
I: Sensitivitet (-)
M: Adspredthed (-)
Q1: Åbenhed for forandringer (-)

Selvkontrol

Reaktion på omgivelsernes adfærdskontrol; indre selvdisciplin.

F: Livlighed (-)
G: Regelbevidsthed
M: Adspredthed (-)
Q3: Perfektionisme

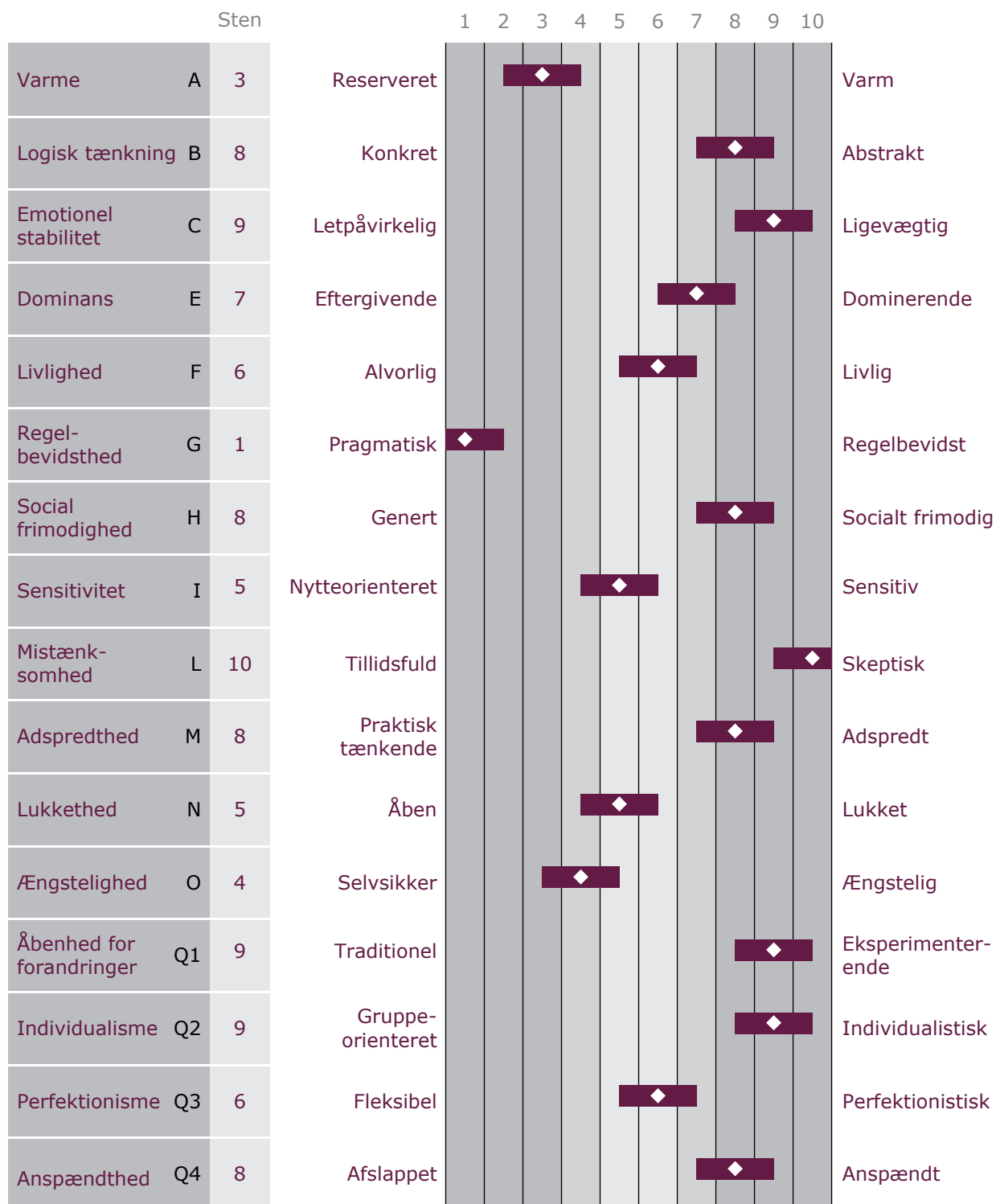
Påvirkelighed

Følelsesmæssig tilpasning; den type følelser, der opleves og intensiteten heraf.

C: Emotionel stabilitet (-)
L: Mistænksomhed
O: Ængstelighed
Q4: Anspændthed

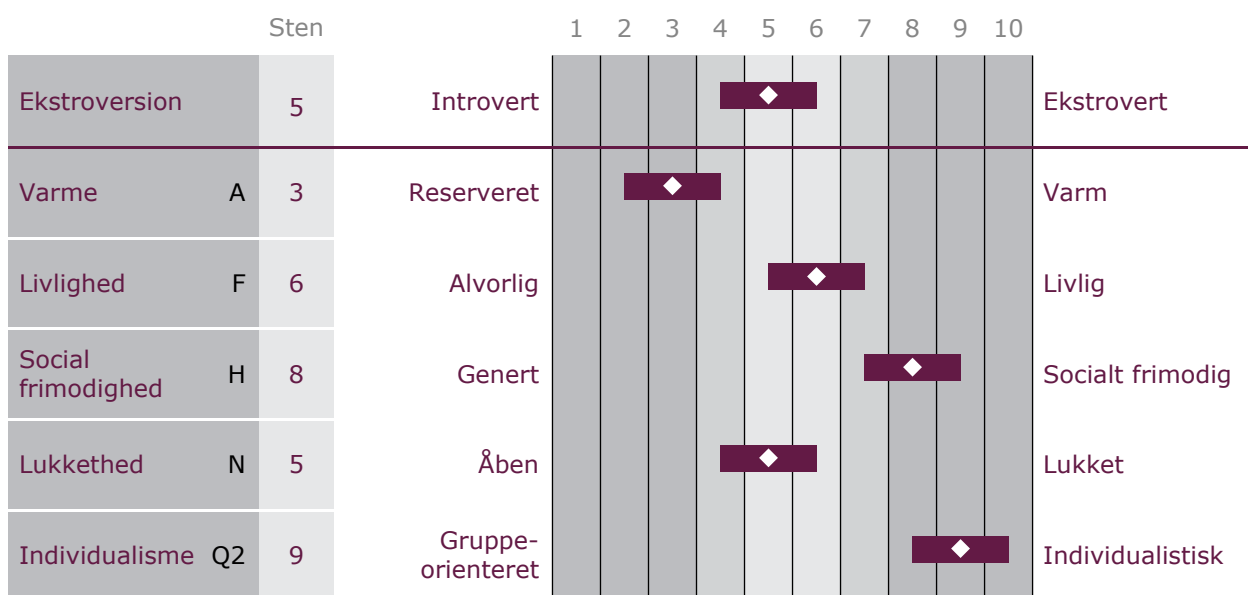
(-) Indikerer et negativt forhold mellem den globale og primære faktor

Primære faktorer



For hver af de nedenstående profiler, fastlægger forskellige kombinationer af de 16 primære faktorer respondentens globale faktor-score. I visse tilfælde bidrager et lavt resultat på en primær faktor til et højt resultat på en global faktor, og i andre tilfælde er det lige modsat. Nogle gange kan man også komme ud for, at en score på en primær faktor ikke bevæger sig i den forventede retning set ud fra den samlede globale faktor-score. Disse usædvanlige faktorkombinationer, eller modstridende scores, kan være vigtige at belyse; det kan være en fordel at undersøge, hvorledes respondentens adfærd afspejler denne type kombinationer.

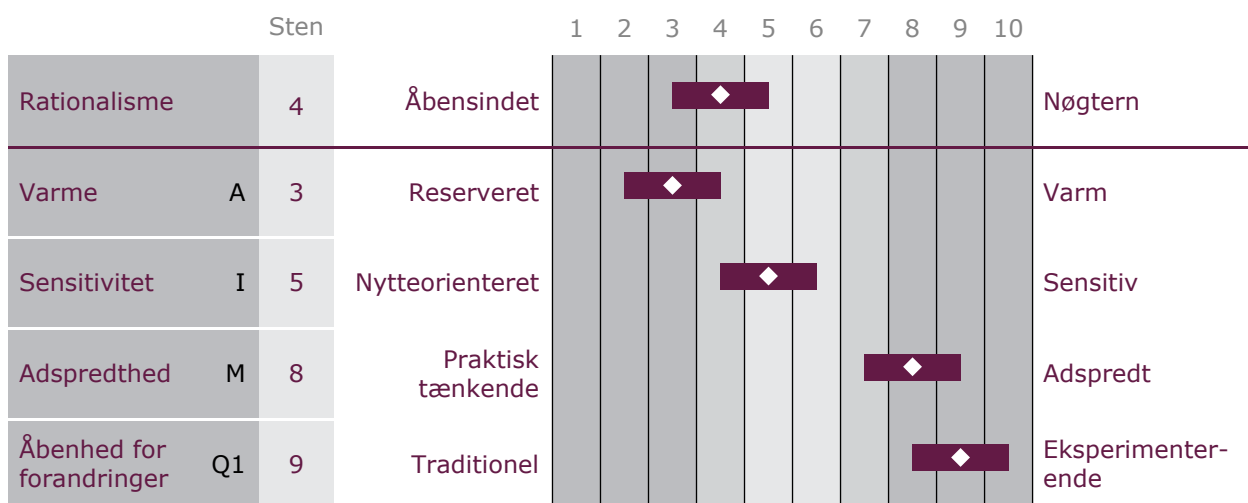
Ekstroversion



Fr. Explorer er lige så ekstrovert som de fleste. Hun er interesseret i at omgås andre socialt, men vil sandsynligvis balancere sin tid ligeligt mellem aktiviteter sammen med andre og tid til sig selv.

- Hun kan ofte virke reserveret og kan have svært ved at vise sine følelser. Hun foretrækker ikke at knytte stærke bånd til andre, hvilket kan opfattes som om, hun tænker mere på opgaver eller aktiviteter end på andres behov og følelser.
- Hun kan opfattes som livlig og entusiastisk i visse situationer, mens hun i andre kan være mere forsigtig og seriøs.
- Fr. Explorer føler sig sandsynligvis godt tilpas i gruppesituationer og har let ved at tale med fremmede. Hun vil typisk tage kritik forholdsvis afslappet.
- Hun vil typisk fortælle mere om sig selv til visse personer end til andre. I hvilken udstrækning hun føler sig tryk ved at dele sine personlige anliggender med andre afhænger af situationen, og hvem der er til stede.
- Fr. Explorer foretrækker at løse opgaver eller tackle problemer på sin egen måde. Hun kan have en afventende holdning til situationer, der kræver, at man arbejder tæt sammen med andre, eller også undgår hun at bede andre om hjælp.

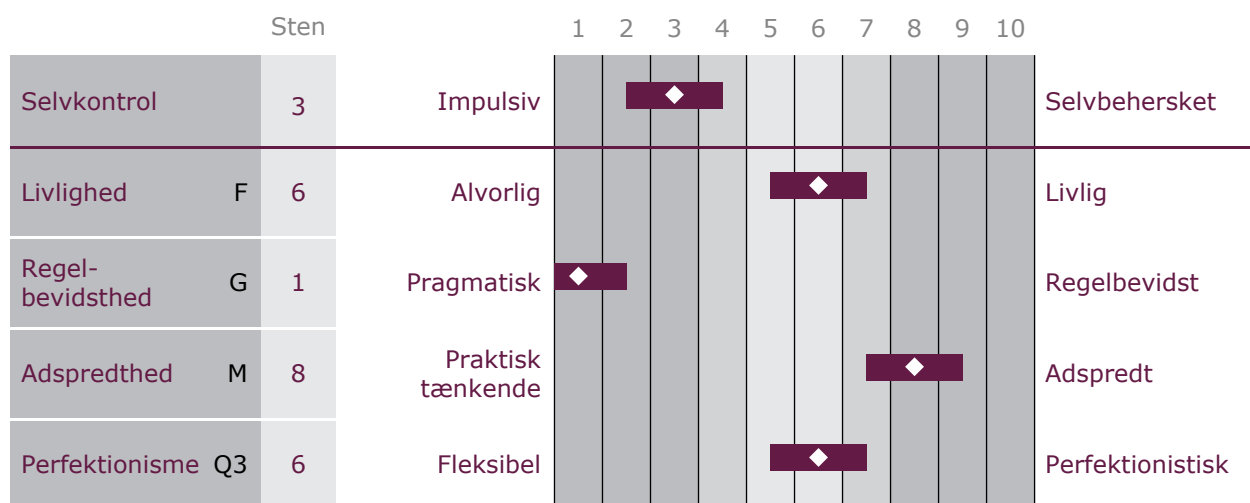
Rationalisme



Fr. Explorer vil typisk være tilbøjelig til at være åben og modtagelig frem for nøgttern og beslutsom. Når hun konfronteres med problemer, er hun tilbøjelig til at inddrage subjektive eller følelsesmæssige aspekter og kan være åben over for nye synsvinkler.

- Hun kan opretholde en vis distance i sine relationer eller give nogle aspekter mere opmærksomhed end andre mennesker og deres følelser.
- Fr. Explorer vil typisk finde en balance mellem sine følelser samt logik og objektivitet, når hun skal træffe beslutninger.
- Hun er fantasifuld og kan ofte blive opslugt af idéer og teorier. Dette kan medføre, at mere pragmatiske spørgsmål bliver overset.
- Hun er åben over for forandringer og forskellige holdninger samt sætter pris på at forfølge nye idéer og oplevelser.

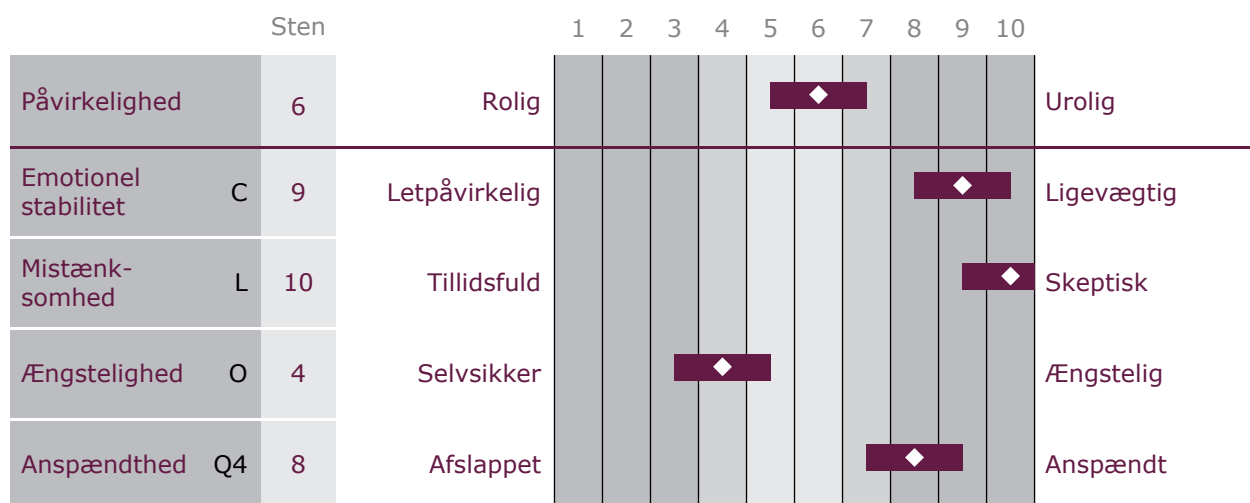
Selvkontrol



Fr. Explorer vil typisk være opportun og spontan. Samtidig med at han kan opfattes som fleksibel, kan hun give efter for sine egne ønsker på bekostning af praktiske konsekvenser, konsekvenser for andres behov eller for sin egen ansvarstagen.

- Hun er lige så spontan og risikovillig som gennemsnittet.
- Hun vil typisk handle ud fra sine egne normer og har ukonventionelle værdier. Hendes interesse for etablerede regler kan være lav.
- Fr. Explorer vil typisk være opslugt af idéer og abstrakte tænkemåder. Hun lægger måske hverken mærke til praktiske konsekvenser eller aspekter af en situation.
- Hun har tilstrækkeligt meget fleksibilitet og selvdisciplin til både at kunne fungere i mindre forudsigelige miljøer og i miljøer, der er mere velorganiserede og strukturerede.

Påvirkelighed



Fr. Explorer beskriver i øjeblikket sig selv som hverken mere eller mindre bekymret end de fleste andre.

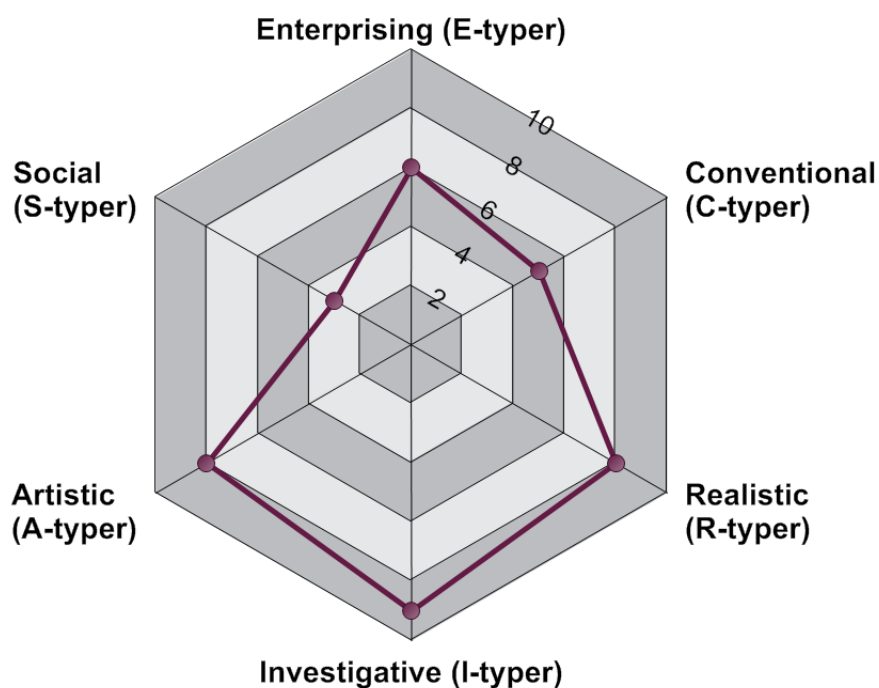
- Fr. Explorer møder udfordringer med et afslappet sind og en indre styrke. Hun har generelt styr på sin aktuelle livssituation.
- Hun kan synes, at det er svært at stole på andre, inden hun kender dem godt. Hun vil typisk være opmærksom på andres motiver og intentioner.
- Oftest er fr. Explorer velafbalanceret og afslappet, men hun kan til tider tvivle på sig selv.
- Fr. Explorer er i øjeblikket temmelig anspændt og bekymret og føler sig sandsynligvis lettere frustreret eller utålmodig.

Karrierevalg

Interessen for forskellige erhverv har vist sig at være forbundet med forskellige personlighedsegenskaber. I det følgende sammenlignes fr. Explorers personlighed med disse kendte korrelationer. Nedenstående information indikerer, i hvilken grad der er ligheder mellem fr. Explorers personlighedsegenskaber, udtrykt som resultatet af 16PF5, og de seks forskellige arbejdsmiljøer, der fremgår af Hollands teori (Holland, Powell & Fritzsche, 1994; svensk version: Vägvisaren, Assessio AB, 2005). De arbejdsmiljøer, som fr. Explorers personlighed korrelerer bedst med, beskrives mere detaljeret.

Husk, at formålet med informationen er at gøre fr. Explorers erhvervsmæssige karriere bredere i stedet for at gøre den smallere. Alle sammenligninger skal foretages med hensyntagen til anden relevant information om fr. Explorer, ikke mindst hendes interesser, kompetencer og andre personlige ressourcer.

Hollands temaer



Investigative (I-typer) = 9

Fr. Explorer har personlighedsegenskaber, der stemmer overens med I-typer. Disse personer har som regel en god evne til at tænke logisk og kan lide udfordringer i form af problemløsning. De vil typisk være kritiske, nysgerrige og åbne over for nye idéer og løsninger. I-typer vil typisk være reserverede og til en vis grad upersonlige; de kan foretrække at arbejde selvstændigt. De plejer at være mere interesserede i funktionalitet og formål end i det æstetiske. Fr. Explorer kan sætte pris på at arbejde med idéer og teorier – især inden for videnskaben. Det kan være en fordel at undersøge, om fr. Explorer er interesseret i forskning, at læse tekniske artikler eller udfordringer i form af problemløsning.

Arbejds miljøer:

Teoretisk/analyserende

Realistic (R-typer) = 8

Fr. Explorer har personlighedsegenskaber, der stemmer overens med R-typer. Disse personer foretrækker fysiske aktiviteter eller at arbejde med værktøj og maskiner. De vil typisk være reserverede og noget afventende over for andre og synes måske ikke i så stor udstrækning om socialt samspil; de sætter større pris på aktiviteter, de kan gennemføre på egen hånd. R-typer er interesserede i formålet med tingene, og hvordan disse fungerer. De kan også være selvsikre og vil typisk ikke bekymre sig om, hvad andre synes og tænker. Mange R-typer fortæller, at de kan lide aktiviteter, der omfatter reparation, elektronik, mekanik eller produktion – eller en interesse i at lære om disse områder. Det kan være en fordel at undersøge, om fr. Explorer er interesseret i fysisk aktivitet, mekaniske principper eller håndværk.

Arbejds miljøer:

Praktisk/teknisk

Artistic (A-typer) = 8

Fr. Explorer har personlighedsegenskaber, der stemmer overens med A-typer. Disse personer har en evne til at udtrykke sig – som regel via en særlig æstetisk udtryksform som kunst, musik, formgivning, forfatterskab, teater osv. På samme måde som A-typer kan fr. Explorer være eventyrlysten og åben over for forskellige synsvinkler og erfaringer. Hun kan til tider blive opslugt af tanker og idéer, der kan være relateret til hendes generelle kreativetsproces. Hun kan fungere bedst i miljøer, der er ustrukturerede og fleksible. Det kan være en fordel at undersøge, om fr. Explorer er interesseret i æstetik og har evner inden for det kunstneriske område, formgivning eller det musikalske område.

Arbejds miljøer:

Kunstnerisk/kreativ

Forenelighedsgrad mellem de to første temaer (Investigative og Realistic):

De to første temaer er i højeste grad kompatible; passende erhverv inden for begge burde være almindeligt forekommende.

Sammenstilling itembesvarelser

Denne side med 16PF-resultater er udelukkende beregnet for anvendelse af kvalificerede fagfolk. Data på denne side bør behandles strengt fortroligt.

Svar på de enkelte item

1	c	25	b	49	a	73	c	97	c	121	b	145	b	169	b
2	a	26	c	50	c	74	a	98	a	122	c	146	c	170	a
3	c	27	a	51	c	75	a	99	a	123	c	147	b	171	c
4	a	28	a	52	a	76	a	100	a	124	c	148	a	172	c
5	c	29	a	53	c	77	a	101	c	125	a	149	a	173	c
6	c	30	a	54	c	78	a	102	c	126	b	150	a	174	a
7	c	31	a	55	c	79	b	103	c	127	a	151	c	175	c
8	a	32	a	56	c	80	a	104	c	128	c	152	c	176	a
9	c	33	c	57	a	81	a	105	a	129	a	153	a	177	b
10	c	34	a	58	a	82	c	106	b	130	b	154	b	178	c
11	a	35	c	59	c	83	a	107	a	131	a	155	a	179	c
12	a	36	c	60	a	84	a	108	c	132	c	156	c	180	c
13	a	37	a	61	c	85	c	109	c	133	a	157	c	181	b
14	c	38	a	62	a	86	b	110	a	134	c	158	c	182	b
15	c	39	c	63	c	87	c	111	c	135	b	159	b	183	b
16	a	40	b	64	c	88	c	112	b	136	c	160	c	184	b
17	c	41	c	65	a	89	a	113	c	137	c	161	b	185	b
18	a	42	c	66	c	90	a	114	c	138	a	162	b		
19	c	43	a	67	a	91	c	115	a	139	b	163	a		
20	a	44	a	68	c	92	a	116	c	140	c	164	c		
21	a	45	b	69	a	93	c	117	c	141	a	165	a		
22	c	46	b	70	c	94	a	118	a	142	a	166	a		
23	a	47	c	71	c	95	a	119	a	143	b	167	c		
24	c	48	a	72	a	96	c	120	c	144	a	168	a		

Resume af statistik:

# a - svar	= 75 af 170 (44 %)
# b - svar	= 21 af 170 (12 %)
# c - svar	= 74 af 170 (44 %)
Antal manglende svar	= 0 af 185 (0 %)

Faktor	A	B	C	E	F	G	H	I	L	M	N	O	Q1	Q2	Q3	Q4	IM	IN	AC
Råscore	7	13	20	17	13	1	20	11	20	15	12	8	25	20	13	17	12	5	57
Manglende erklæringer	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Denne rapport er blevet produceret ved brug af 16PF Spørgeskemaet, 5. udgave, "Mænd og Kvinder" normgruppen.



OPP Ltd
Elsfield Hall
15-17 Elsfield Way
Oxford OX2 8EP
UK
t: +44 (0)845 603 9958
f: +44 (0)1865 557483
enquiry@opp.eu.com
www.opp.eu.com

IPAT Inc.
PO Box 1188
Champaign, IL 61824-1188
USA
t: +1 217 352 4739
t: +1 800 225 4728
f: +1 217 352 9674
custserv@ipat.com
www.ipat.com

© Copyright 1994, 2007 Institute for Personality and Ability Testing, Inc. (IPAT), PO Box 1188, Champaign, IL 61824-1188, USA. Reserverer alle rettigheder. Intet fra denne publikation må oversættes eller gengives i sin helhed eller delvist, gemmes i et genfindingsystem, eller transmitteres i nogen form eller midler, fotokopiering, mekanisk eller elektronisk, optagelse eller på anden vis uden forudgående skriftlig tilladelse fra udgiveren. Denne publikation må kun bruges i forbindelse med OPP Ltd's elektroniske assessment service. Denne publikation må ikke videresælges, udlånes, eller udlejes, forpagtes eller på anden måde har forbindelse til køberen, må fungere som agent, distributionskanal eller forhandler af denne publikation.

® 16PF er et registreret varemærke tilhørende Institute for Personality and Ability Testing, Inc. (IPAT) i USA, EU og andre lande. IPAT er et helejet datterselskab af OPP Ltd.

® OPP er et registreret varemærke tilhørende OPP Ltd i den Europæiske Union