



Posudek s výkladem

Ella Explorer

2 prosince 2008

DŮVĚRNÉ

Úvod

Použití posudku

Prosíme, vezměte na vědomí: rozhodnutí, zakládající se na informacích odvozených z 16PF, by měl provádět pouze plně zaškolený uživatel 16PF, který bude interpretovat výsledky dané osoby na základě svého profesionálního úsudku. Výroky, obsažené v jakémkoliv počítačem vytvořeném posudku, je nutno chápat jako hypotézy, které je zapotřebí porovnat s ostatními zdroji údajů, jakými jsou například pracovní pohovor, životopisné údaje a výsledky jiných hodnocení. Veškeré informace v posudku jsou důvěrné a mělo by se s nimi zacházet zodpovědně.

Je důležité mít na paměti následující:

- Výsledky se zakládají na odpovědích respondenta popisujících jeho vlastní osobnost a chování, což nemusí nutně vypovídat o tom, jak jej vidí ostatní lidé. Přesnost výsledků proto závisí na otevřenosti respondenta, s jakou v dotazníku odpovídá, a na úrovni jeho znalosti sebe sama.
- Výsledky jsou porovnávány s výsledky velké skupiny lidí, kteří tento dotazník vyplnili.
- Posudek popisuje pravděpodobné chování respondenta, avšak neměří jeho dovednosti či znalosti, a proto nepředstavuje rezolutní verdikt ohledně jeho schopností.
- Osobnost nemá žádné absolutně špatné nebo dobré stránky – každý osobní styl chování má své výhody a nevýhody, i když některé temperameny mohou vyhovovat určitým aktivitám, pracovním pozicím či zájmům více než jiné.
- Výsledky psychometrických testů, jako je tento, umožňují získat kvalitní odhad toho, jak se budou lidé chovat v rozličných situacích.

Výsledky dotazníku jsou obvykle platné po dobu 12–18 měsíců od jeho vyplnění, nebo méně, pokud u dané osoby dojde k velké změně v práci nebo v životních okolnostech.

Interpretace skóre ve středním rozsahu

Chování jakékoliv osoby je výsledkem interakce jejích osobnostních charakteristik s příležitostmi a omezeními, vyplývajícími z konkrétní situace. Tento interakční efekt bude pravděpodobně částečně pravdivý na těch místech posudku, kde se nacházejí standardizovaná skóre dotazníku 16PF ve středním rozsahu, tzn. v rozpětí hodnot 4 až 7, zejména pak na hodnotách 5 a 6. Proto může být interpretace těchto výsledků jednou z nejnáročnějších činností při poskytování zpětné vazby. V legendě k tomuto posudku jsou uváděny odkazy na tyto situační faktory, aby profesionálové dbali na to, že interpretace skóre ve středním rozsahu může být obzvláště užitečné doplnit dalšími informacemi shromážděnými v průběhu poskytování zpětné vazby.

Ukazatele stylu odpovědí

Normativní skupina

Čech Kombinát - Pohlaví

Všechny ukazatele stylu odpovědí spadají do normálního rozsahu: neexistuje žádný náznak, že je nezbytné o jakémkoliv z nich pochybovat.

Vytváření dojmu

Tato osoba prezentovala takové pojetí sebe sama, které není ani výrazně sebekritické ani přehnaně pozitivní.

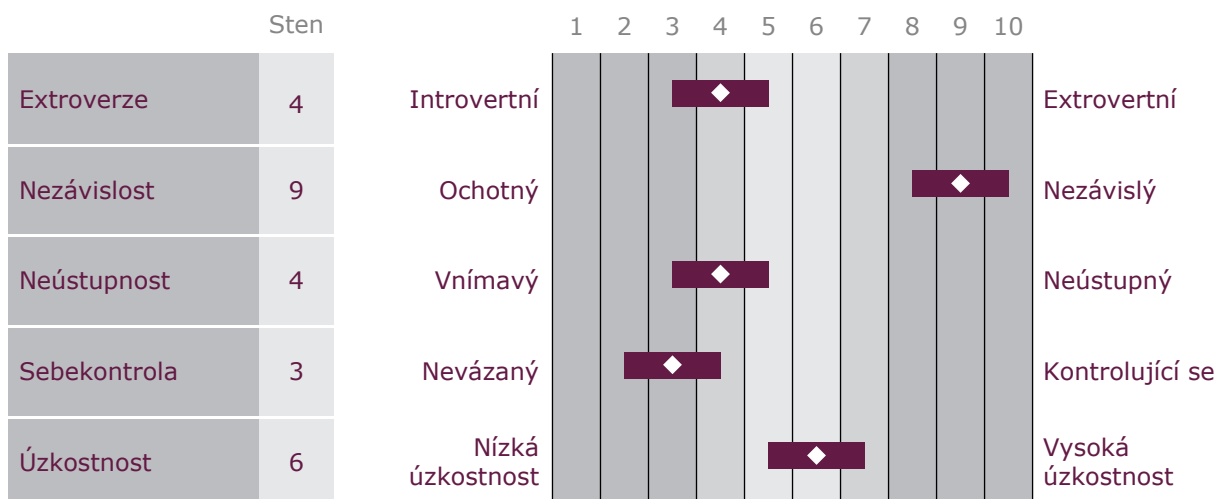
Souhlas

Osoba odpovídala nesouhlasným způsobem, tedy nepostupovala tak, že by jednoduše souhlasila s každým výrokem. Styl odpovědí by však mohl také být kompatibilní s někým, kdo uvedl jako většinu odpovědí buď "b" ("?"), nebo "c" ("špatně"). Proto byste měli pečlivě prozkoumat ukazatel neobvyklosti a stanovit míru, do jaké mohou být dané odpovědi nekonvenční či neobvyklé.

Neobvyklost

Osoba uvedla odpovědi k většině položek způsobem, který je podobný ostatním lidem. Není pravděpodobné, že by odpovídala namátkou.

Globální Faktory



Definice Globálních Faktorů

Extroverze

Společenská orientace; touha být mezi ostatními a být ostatními vnímán, energie investovaná do rozvíjení a udržování společenských vztahů.

Nezávislost

Role, jakou osoba zaujímá ve styku s ostatními; míra pravděpodobnosti, s jakou se jí podaří ovlivnit názory ostatních nebo s jakou bude názory druhých sama ovlivněna.

Neústupnost

Způsob, jakým osoba zpracovává informace; míra, do jaké řeší problémy na objektivní kognitivní úrovni nebo pomocí subjektivních či osobních aspektů.

Sebekontrola

Reakce na vnější tlaky na chování; vnitřní sebekázeň.

Úzkostnost

Emoční přizpůsobení; druhy zažívaných emocí a jejich intenzita.

Spolupůsobící Primární Faktory

A: Vřelost
F: Živost
H: Společenská smělost
N: Uzavřenost (-)
Q2: Soběstačnost (-)

E: Dominance
H: Společenská smělost
L: Pozornost
Q1: Otevřenost změnám

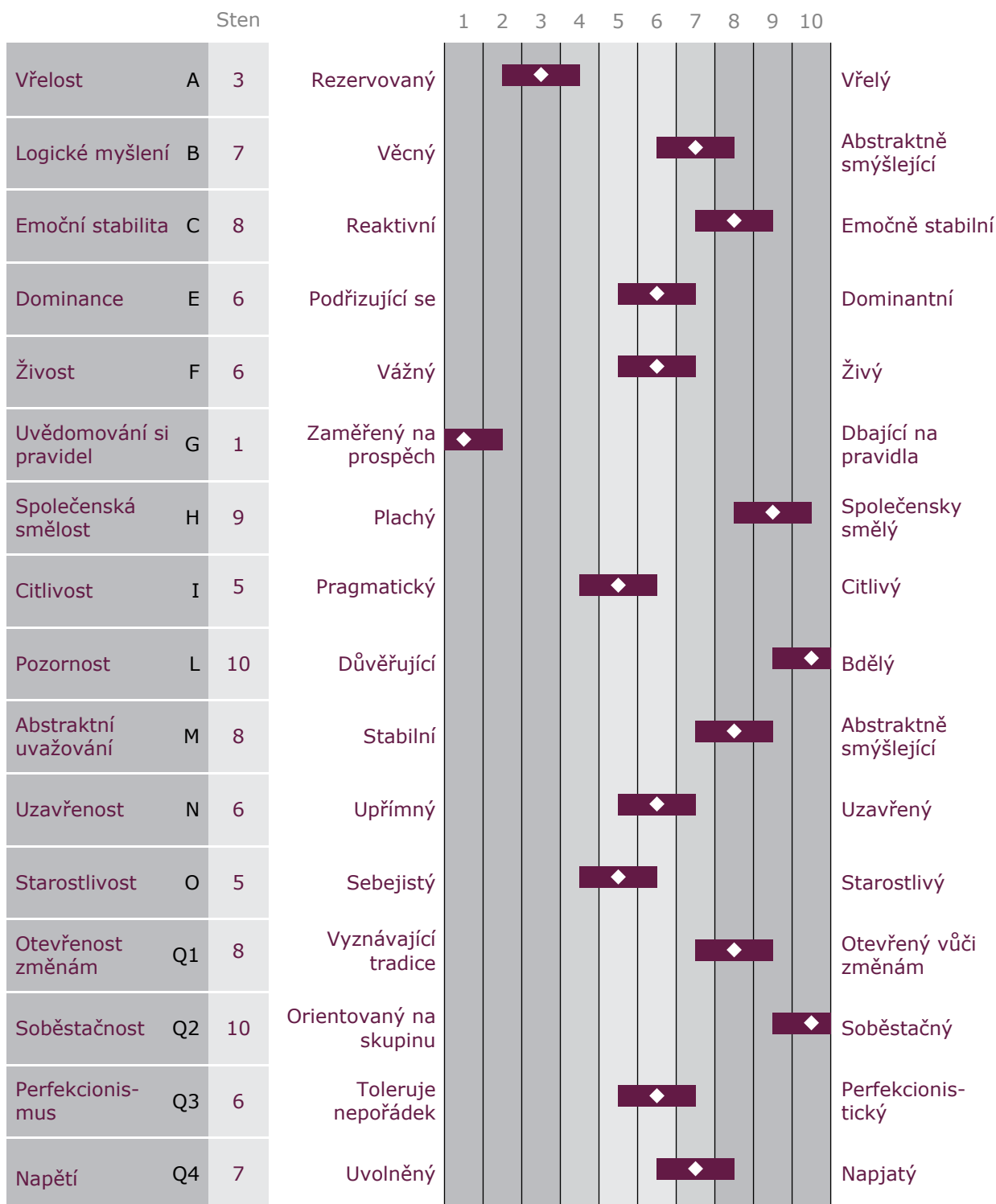
A: Vřelost (-)
I: Citlivost (-)
M: Abstraktní uvažování (-)
Q1: Otevřenost změnám (-)

F: Živost (-)
G: Uvědomování si pravidel
M: Abstraktní uvažování (-)
Q3: Perfekcionis- mus

C: Emoční stabilita (-)
L: Pozornost
O: Starostlivost
Q4: Napětí

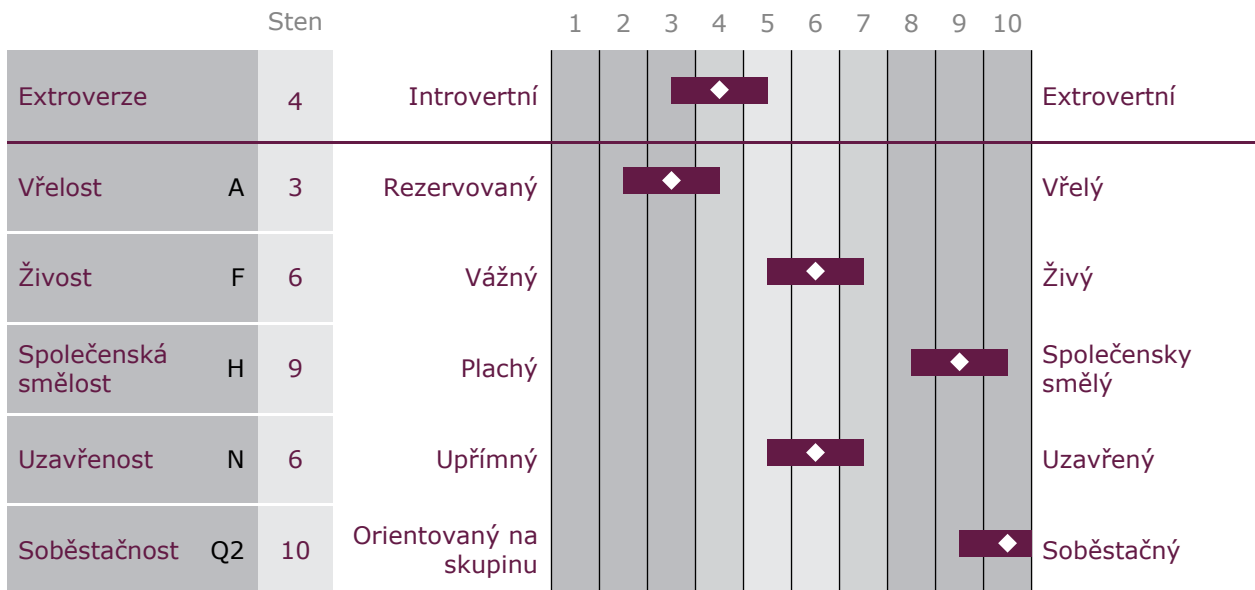
(-) Označuje negativní vztah mezi Globálním a Primárním Faktorem

Primární Faktory



U každého z níže uvedených profilů se slučuje několik z 16 primárních škál, které ovlivňují skóre Globálního Faktoru. Někdy přispívá nízké skóre v primární škále k vysokému skóre v globálním faktoru a naopak. Občas nezapadá skóre primární škály do očekávaného předpokladu dle celkového skóre Globálního Faktoru. Tyto neobvyklé kombinace faktorů nebo konfliktní skóre mohou vynést na světlo další zajímavé informace. Může být proto užitečné prozkoumat způsoby, jakými se takovéto kombinace projevují v chování kandidáta.

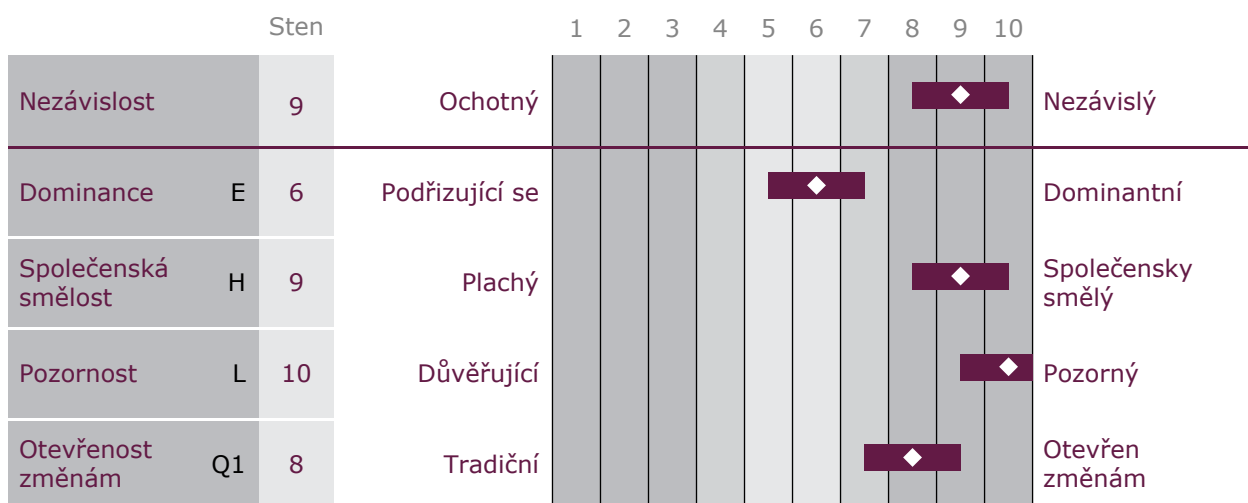
Extroverze



Pan Explorer je introvertnější než většina lidí. Je zaměřen na vnitřní svět myšlenek a představ a může upřednostňovat činnosti, při nichž dochází k nižší míře kontaktu s ostatními lidmi.

- Často působí rezervovaným dojmem a možná neprojevuje snadno osobní náklonnost. Raději se příliš nepřipoutává k ostatním lidem a může se spíše zajímat o úkoly a činnosti než o potřeby a pocity ostatních.
- V některých situacích působí živě a nadšeně, v jiných spíše opatrně a vážně.
- U pana Explorer je nepravděpodobné, že by se cítil ve skupinovém prostředí zakřiknutý, a nebude mu činit obtíže mluvit s neznámými lidmi. Má sklon se příliš nebát kritiky.
- Má sklon něco o sobě prozradit určitým lidem spíše než jiným. Míra, do jaké se mu chce sdílet osobní záležitosti, závisí na situaci a na lidech, kteří se na ní podílejí.
- Pan Explorer raději plní povinnosti nebo řeší problémy o samotě. Může se vyhýbat situacím, při nichž by musel úzce spolupracovat s ostatními, nebo se může vyhýbat nutnosti požádat ostatní o pomoc.

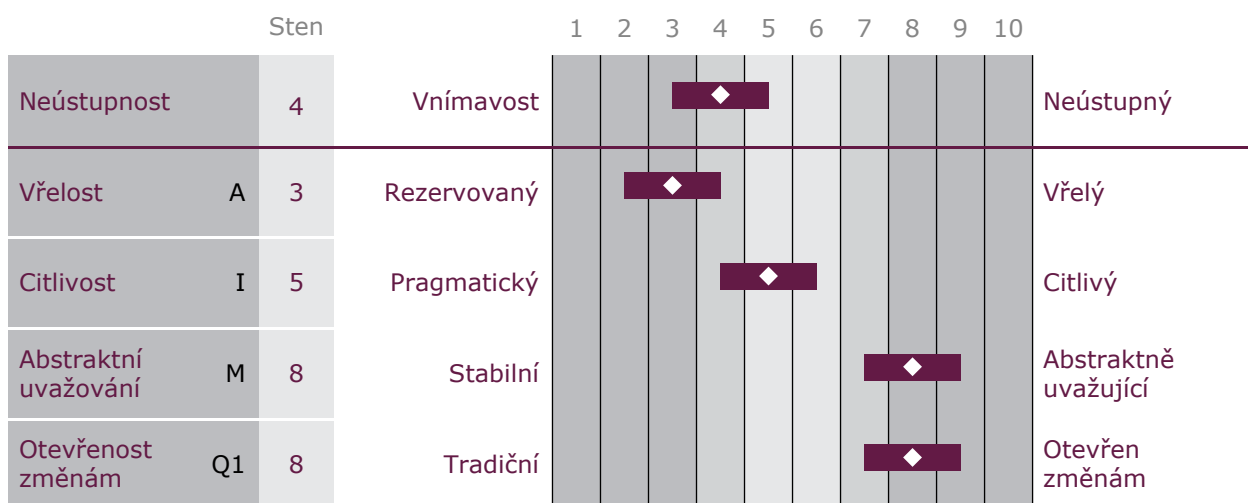
Nezávislost



Pan Explorer upřednostňuje takový životní styl, při němž je vysoce nezávislý a řídí se sám a aktivně se pokouší získat kontrolu nad ostatními a nad prostředím. Je asertivní a rád ovlivňuje lidi. Rád si utváří vlastní názory a je ochoten usilovat o změnu stávajícího stavu.

- V mezilidských vztazích rád vyjadřuje své názory a postoje; zároveň respektuje názory ostatních a v případě potřeby je ochoten se jim podřídit.
- Tato osoba se chová expresivně a není příliš pravděpodobné, že by působila ostýchavě, a to jak před ostatními, tak při naplňování nezávislých cílů.
- Má sklon zpochybňovat motivy stojící za tím, co lidé říkají a dělají. Nebude vždy všemu věřit a má sklon příliš nepodléhat vlivu ostatních.
- Jako jedinec je přístupný každému názoru a má zvědavou a kritickou mysl. Má sklon zpochybňovat tradiční metody a prosazovat nové přístupy.

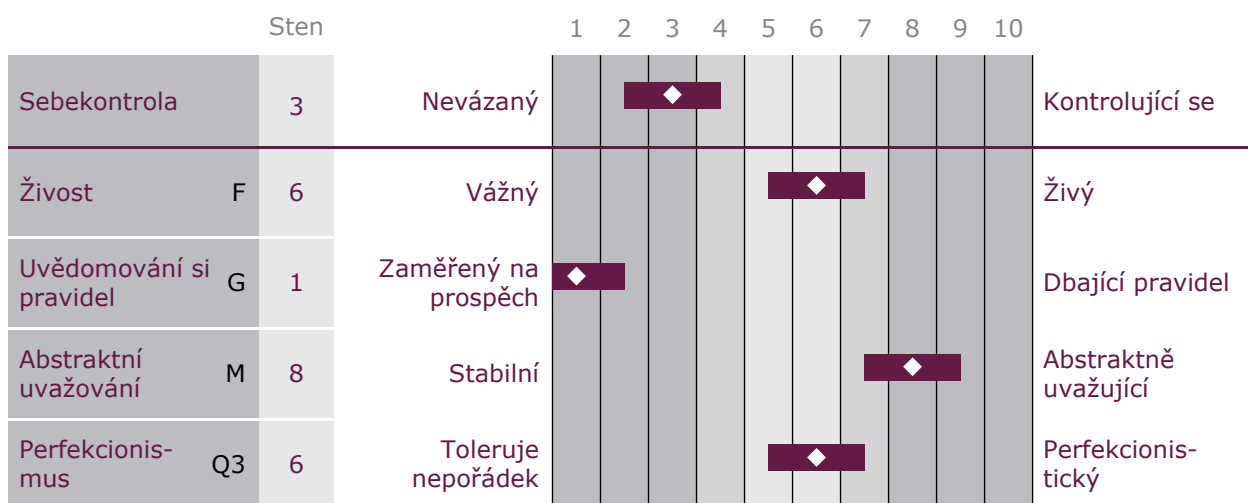
Neústupnost



Pan Explorer má obvykle sklon spíše k soucitu a vnímavosti než k neústupnosti a rozhodnosti. Čelí-li problémům, může více zvažovat subjektivní či emoční aspekty a může být otevřen novým přístupům.

- Ve svých vztazích si může udržovat jistý odstup nebo může věnovat více pozornosti jiným aspektům, než jsou lidé a jejich pocity.
- Pan Explorer při rozhodování obvykle vyvažuje své osobní pocity logikou a objektivitou.
- Je imaginativní a často je zabrán do představ a teorií. To může způsobit, že přehlédne praktičtější problémy.
- Je otevřen změnám a odlišným názorům a s radostí zkouší nové přístupy a zkušenosti.

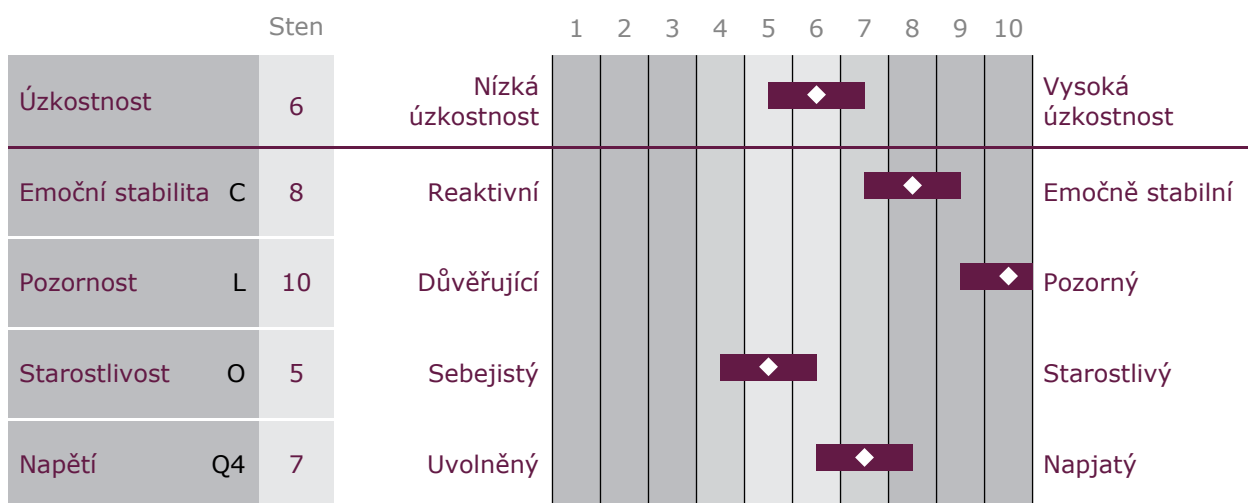
Sebekontrola



Pan Explorer má sklon k prospěchářství a nevázanosti. I když může být vnímán jako flexibilní a spontánní, může se starat o svůj užitek na úkor praktických otázek, ostatních lidí či svých vlastních odpovědností.

- Projevuje míru spontánnosti a opatrnosti typickou pro většinu lidí.
- Má sklon jednat podle svých vlastních individuálních norem nebo má nekonvenční hodnoty. Je možné, že se málo stará o zavedená pravidla.
- Pan Explorer má sklon se nadměrně zabývat představami a abstraktními myšlenkami. Je možné, že nevěnuje pozornost praktickým aspektům nebo praktickým otázkám dané situace.
- Má dostatečnou flexibilitu a disciplínu na to, aby fungoval v méně předvídatelném prostředí, ale i v takovém, které je více uspořádané a strukturované.

Úzkostnost



V současné době se pan Explorer popisuje jako ani více, ani méně úzkostný než většina lidí.

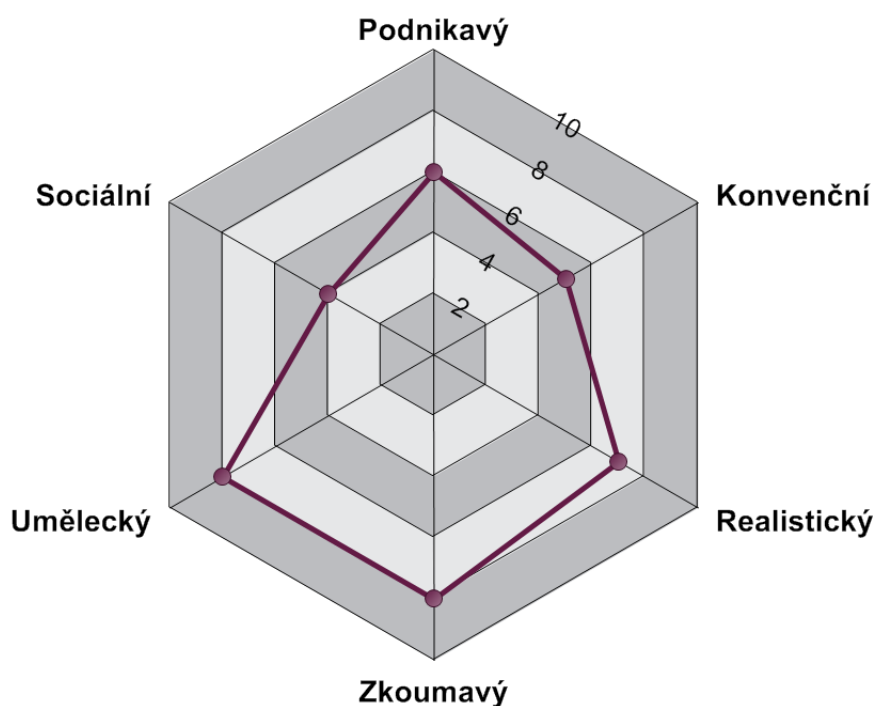
- Pan Explorer čelí problémům s klidem a vnitřní silou. Celkově vzato má pocit kontroly nad současnými životními nároky.
- Může mít obtíže důvěřovat ostatním lidem, dokud je dobře nepozná. Má sklon mít se na pozoru před jejich motivy či záměry.
- Pan Explorer nemá větší sklon pochybovat o sobě samém či být k sobě kritičtější než většina lidí.
- Pan Explorer se občas může cítit napjatý. Díky tomu může mít nedostatek trpělivosti s ostatními, a to zejména ve frustrujících situacích.

Profesní činnosti

Bylo zjištěno, že s osobnostními charakteristikami se pojí rozličné profesní zájmy. Následující část porovnává osobnost pana Explorer s těmito známými souvislostmi. Níže uvedené informace určují stupeň podobnosti mezi osobnostními charakteristikami pana Explorer a každým ze šesti Hollandových profesních typů (Self-Directed Search; Holland, 1985). Podrobněji jsou popsány ty profesní oblasti, s nimiž posudek osobnosti pana Explorer vykazuje nejvyšší stupeň podobnosti. Popisy se zakládají na popisu položek dotazníku Self-Directed Search a také na osobnostních předpokladech Hollandových typů tak, jak byly stanoveny pomocí dotazníku 16PF.

Nezapomínejte, že účelem těchto informací je rozšířit možnosti profesního růstu pana Explorer, nikoliv je zúžit. Veškerá srovnávání byste měli činit s ohledem na ostatní důležité informace o panu Explorer, a to zejména informace ohledně jeho zájmů, schopností, jakož i další údaje o jeho osobě .

Hollandovy typy



Zkoumavý = 8

Pan Explorer projevuje osobnostní charakteristiky podobné lidem typu Zkoumavý. Tito lidé mají obvykle dobré logické myšlení a rádi řeší problémy. Často mají kritické uvažování, jsou zvědaví a otevření novým nápadům a řešením. Lidé typu Zkoumavý mají sklon být rezervovaní a poněkud neosobní, mohou upřednostňovat práci o samotě. Mají sklon se zabírat spíše funkcemi a účelem materiálů než estetickými principy. Pan Explorer může rád pracovat s nápady a teoriemi, a to zejména ve vědecké oblasti. Mohlo by být přínosné prozkoumat, zda má pan Explorer rád výzkum, čtení technických článků nebo řešení náročných problémů.

Profesní oblasti:

Věda, matematika, výzkum, lékařství a zdravotnictví, počítačová věda

Umělecký = 8

Pan Explorer projevuje osobnostní charakteristiky podobné lidem typu Umělecký. Tito lidé mají rádi sebevyjádření – obvykle prostřednictvím umění, hudby, designu, tvůrčího psaní, skládání hudby atd. Pan Explorer může být, podobně jako lidé typu Umělecký, odvážný a otevřený novým nápadům a zkušenostem. Občas může být zabrán do myšlenek a představ, které se mohou týkat celkového kreativního procesu. Je možné, že nejlepší práci odvede v nestrukturovaném flexibilním prostředí. Mohlo by být přínosné prozkoumat, zda má pan Explorer pozitivní vztah k estetice a zda má umělecký, návrhářský nebo hudební talent.

Profesní oblasti:

Umění, hudba, návrhářství, divadelnictví, tvůrčí psaní

Stupeň kompatibility mezi dvěma čelnými typy (Zkoumavý a Umělecký):

První dva typy jsou vysoce kompatibilní, měly by se často vyskytovat pracovní pozice, které zahrnují obě oblasti.

Souhrn položek

Tato stránka se skóre z dotazníku 16PF je určena pouze pro kvalifikované odborníky. S údaji na této stránce by se mělo zacházet s naprostou diskretností.

Odpovědi k položkám

1	c	25	c	49	c	73	a	97	a	121	a	145	a	169	c
2	a	26	a	50	a	74	c	98	a	122	c	146	a	170	a
3	c	27	a	51	c	75	a	99	a	123	c	147	c	171	a
4	c	28	a	52	c	76	a	100	a	124	b	148	a	172	c
5	c	29	a	53	a	77	b	101	c	125	a	149	a	173	a
6	a	30	c	54	c	78	c	102	c	126	a	150	a	174	c
7	c	31	c	55	c	79	a	103	a	127	c	151	c	175	a
8	c	32	c	56	c	80	a	104	c	128	a	152	a	176	a
9	a	33	c	57	c	81	c	105	c	129	c	153	c	177	b
10	b	34	a	58	a	82	c	106	a	130	a	154	a	178	c
11	a	35	c	59	a	83	a	107	c	131	c	155	a	179	c
12	c	36	a	60	c	84	a	108	c	132	a	156	c	180	c
13	a	37	c	61	a	85	c	109	c	133	a	157	a	181	b
14	a	38	c	62	a	86	c	110	c	134	a	158	c	182	b
15	a	39	c	63	a	87	a	111	c	135	a	159	b	183	b
16	c	40	c	64	a	88	a	112	a	136	a	160	a	184	b
17	a	41	c	65	a	89	a	113	a	137	a	161	c	185	b
18	a	42	b	66	a	90	c	114	c	138	c	162	a		
19	a	43	a	67	c	91	c	115	c	139	c	163	c		
20	c	44	c	68	c	92	c	116	a	140	c	164	b		
21	a	45	c	69	c	93	b	117	c	141	a	165	b		
22	c	46	b	70	a	94	c	118	a	142	a	166	a		
23	a	47	a	71	c	95	c	119	a	143	c	167	c		
24	b	48	a	72	a	96	a	120	a	144	c	168	b		

Souhrnná statistika:

Počet odpovědí a	= 82 z 170 (48%)
Počet odpovědí b	= 11 z 170 (6%)
Počet odpovědí c	= 77 z 170 (45%)
Počet chybějících odpovědí	= 0 z 185 (0%)

Faktor	A	B	C	E	F	G	H	I	L	M	N	O	Q1	Q2	Q3	Q4	IM	IN	AC
Hrubá skóre	7	13	20	17	13	1	20	11	20	15	12	8	25	20	13	17	12	2	61
Chybějící položky	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tento posudek byl zpracován za použití norem Čech Kombinát - Pohlaví 5. edice dotazníku 16PF.



OPP Ltd
Elsfield Hall
15–17 Elsfield Way
Oxford OX2 8EP
Velká Británie
t: +44 (0)845 603 9958
f: +44 (0)1865 557483
enquiry@opp.eu.com
www.opp.eu.com

IPAT Inc.
PO Box 1188
Champaign, IL 61824-1188
USA
t: +1 217 352 4739
t: +1 800 225 4728
f: +1 217 352 9674
custserv@ipat.com
www.ipat.com

© Copyright 1994, 2007 Institute for Personality and Ability Testing, Inc. (IPAT), PO Box 1188, Champaign, IL 61824-1188, USA. Všechna práva vyhrazena. Není-li to pro účely používání služby elektronického vyhodnocování společnosti OPP Ltd, překlad nebo reprodukce této publikace nebo jakékoli její části, ukládání do vyhledávacího systému nebo přenášení v jakékoli formě nebo jakýmkoli prostředky (elektronicky, mechanicky, kopírováním, záznamem či jinak) jsou bez předchozího písemného svolení vydavatele zakázány. Tato publikace nesmí být opět prodávána, pronajímána, zapůjčována, vyměňována, darována či jinak předávána třetím stranám. Ani kupující, ani případný individuální uživatel testu, kterého kupující zaměstnal nebo jinak smluvně najal, nesmí jednat jako zprostředkovatel, distributor nebo dodavatel této publikace.

® 16PF je registrovaná ochranná známka institutu Institute for Personality and Ability Testing, Inc. (IPAT) v USA, Evropské unii a dalších zemích. IPAT je výhradní dceřinou společností společnosti OPP Ltd.

® OPP je registrovaná ochranná známka společnosti OPP Ltd v Evropské unii.